



# JEU DES DÉFINITIONS

RECOMMANDÉES POUR LES ÉLÈVES

DE 4<sup>e</sup> ET 8<sup>e</sup> ANNÉES

Tracez une ligne entre chaque mot de vocabulaire et sa bonne définition

<b>Accessible</b>	Le traitement et le soutien des gens selon leurs besoins, en exerçant l'équité qualitative, tout en s'assurant que tout un chacun a accès à la même qualité de vie et est équipé des outils qui satisfont à ses besoins particuliers pour atteindre le succès sur le plan personnel.
<b>Accessibilité</b>	Absence d'obstacles.
<b>Colonne vertébrale</b>	Traitement identique des gens sans accorder une attention spéciale aux disparités historiques ou actuelles entre les groupes dans le but d'exercer l'équité quantitative dans la manière dont les individus sont soutenus et protégés.
<b>Défense des droits</b>	Degré selon lequel un endroit peut être utilisé par tous ou est disponible à tous. Un endroit accessible est un endroit où il n'y a pas d'obstacles.
<b>Défi</b>	Quelque chose qui est difficile à faire.
<b>Égalité</b>	Os du dos et du cou. Ces os s'appellent les vertèbres et, ensemble, elles forment un tube qui protège la moelle épinière.
<b>Équité</b>	Démonstration de son soutien à une cause, une personne ou un groupe de personnes, par exemple, en prononçant des discours, en signant une pétition, en éduquant les autres sur un sujet en particulier ou en sensibilisant davantage au sujet d'une question.

**Handicap**

Millions de nerfs qui envoient des messages entre le cerveau et le corps. Ces messages nous permettent aussi de ressentir les choses, de toucher, de bouger, de respirer et de marcher.

**Inclusion**

Les personnes qui font une différence sont des gens ordinaires qui réalisent des choses extraordinaires en créant des changements positifs dans leurs communautés et dans la vie d'autrui.

**Modèle**

La pratique du respect consciencieux de toutes les personnes dans le but de susciter un sentiment d'appartenance pour tous, tout en essayant de reconnaître et de célébrer les différences individuelles.

**Moelle épinière**

Travailler avec les autres pour accomplir un objectif ou une tâche.

**Obstacle**

Quelque chose qui empêche quelqu'un d'accomplir une action. Les obstacles peuvent être physiques (p. ex., édifices avec des escaliers) ou sociaux (p. ex., attitudes des gens).

**Personnes qui font une différence**

Lorsqu'une partie de votre corps ou esprit fonctionne de façon différente, ce qui peut rendre certaines choses difficiles à faire en raison d'obstacles. Les obstacles peuvent être physiques (p. ex., édifices avec des escaliers) ou sociaux (p. ex., attitudes des gens).

**Travail d'équipe**

Quelqu'un qui est un exemple pour autrui, notamment par son comportement positif et ses réalisations personnelles.

## CORRIGÉ

**Accessible :** Absence d'obstacles.

**Accessibilité :** Degré selon lequel un endroit peut être utilisé par tous ou est disponible à tous. Un endroit accessible est un endroit où il n'y a pas d'obstacles.

**Colonne vertébrale :** Os du dos et du cou. Ces os s'appellent les vertèbres et, ensemble, elles forment un tube qui protège la moelle épinière.

**Défense des droits :** Démonstration de son soutien à une cause, une personne ou un groupe de personnes, par exemple, en prononçant des discours, en signant une pétition, en éduquant les autres sur un sujet en particulier ou en sensibilisant davantage au sujet d'une question.

**Défi :** Quelque chose qui est difficile à faire.

**Égalité :** Traitement identique des gens sans accorder une attention spéciale aux disparités historiques ou actuelles entre les groupes dans le but d'exercer l'équité quantitative dans la manière dont les individus sont soutenus et protégés.

**Équité :** Le traitement et le soutien des gens selon leurs besoins, en exerçant l'équité qualitative, tout en s'assurant que tout un chacun a accès à la même qualité de vie et est équipé des outils qui satisfont à ses besoins particuliers pour atteindre le succès sur le plan personnel.

**Handicap :** Lorsqu'une partie de votre corps ou esprit fonctionne de façon différente, ce qui peut rendre certaines choses difficiles à faire en raison d'obstacles. Les obstacles peuvent être physiques (p. ex., édifices avec des escaliers) ou sociaux (p. ex., attitudes des gens).

**Inclusion :** La pratique du respect consciencieux de toutes les personnes dans le but de susciter un sentiment d'appartenance pour tous, tout en essayant de reconnaître et de célébrer les différences individuelles.

**Modèle :** Quelqu'un qui est un exemple pour autrui, notamment par son comportement positif et ses réalisations personnelles.

**Moelle épinière :** Millions de nerfs qui envoient des messages entre le cerveau et le corps. Ces messages nous permettent aussi de ressentir les choses, de toucher, de bouger, de respirer et de marcher.

**Obstacle :** Quelque chose qui empêche quelqu'un d'accomplir une action. Les obstacles peuvent être physiques (p. ex., édifices avec des escaliers) ou sociaux (p. ex., attitudes des gens).

**Personne qui fait une différence :** Les personnes qui font une différence sont des gens ordinaires qui réalisent des choses extraordinaires en créant des changements positifs dans leurs communautés et dans la vie d'autrui.

**Travail d'équipe :** Travailler avec les autres pour accomplir un objectif ou une tâche.

Pour obtenir des leçons hebdomadaires directement dans votre boîte de réception, rendez-vous sur <https://www.rickhansen.com/fr/Petiteslecons> et cliquez sur S'abonner.

Fondation  
Rick Hansen   
Programme scolaire

PRÉSENTÉ PAR



**Banque Scotia**<sup>MD</sup>

Rendu possible grâce à nos copartenaires principaux, la Fondation Boston Pizza Futurs Espoirs et la Banque Scotia, et au généreux soutien de CGI, de Brian Hesje, de la The Gordon and Ruth Gooder Charitable Foundation et de la The Slight Family Foundation.

**CGI**

THE GOODER FOUNDATION



Boston Pizza, la rondelle Boston Pizza et Fondation Boston Pizza sont des marques de commerce déposées de Boston Pizza Royalties Limited Partnership, utilisées sous licence. Le modèle silhouette de Futurs Espoirs est une marque de commerce déposée de Fondation Boston Pizza.