



RAPPORT ANNUEL

1^{er} AVRIL 2024 AU
31 MARS 2025

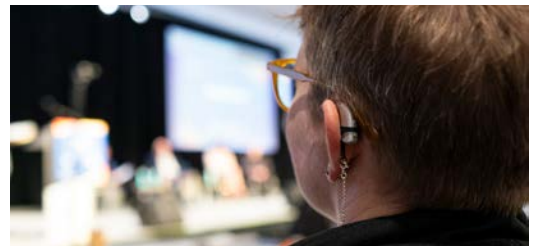


Table des matières

À notre sujet.....	4
Message de notre fondateur.....	6
Message de la présidente de notre conseil d'administration et de notre direction générale.....	7
Conversations au Canada et sur la scène mondiale	13
Programme de certification en matière d'accessibilité de la FRH (Programme RHFAC)	18
Programme scolaire de la FRH	24
Faire avancer les traitements et les initiatives de soins pour les lésions médullaires.....	29
Programme d'accessibilité au plein air de la FRH.....	35
Faits saillants sur le personnel et la culture	38
États financier de l'exercice 2025	40
Merci!	43
Coordonnées.....	48



SECTION 1

Fondation Rick Hansen *À notre sujet*

Rick Hansen prononce un discours à l'occasion de la Journée nationale de l'accessibilité à Ottawa, en Ontario

Rick Hansen reçoit la médaille du couronnement du roi Charles III aux côtés du député Parm Bains

La Tournée mondiale Rick Hansen en 1985 en Arizona



À notre sujet

Notre fondateur

En 1973, sur le chemin du retour d'un voyage de pêche, Rick Hansen survit à un accident de camion qui le paralyse sous la taille. Tandis qu'il apprend à se déplacer en fauteuil roulant dans sa communauté, il apprend également à naviguer les nouvelles attitudes qu'ont les gens à son égard. En 1985, Rick Hansen entame un marathon en fauteuil roulant de 26 mois qui le mène dans 34 pays partout dans le monde, que l'on appelle aujourd'hui la Tournée mondiale Rick Hansen, pour sensibiliser le public au sujet du potentiel des personnes en situation de handicap et de recueillir des fonds pour éliminer les obstacles.

La Fondation Rick Hansen (FRH) voit le jour en 1988. Depuis plus de 35 ans, la FRH s'efforce de sensibiliser la population, de faire évoluer les mentalités et d'éliminer les obstacles que rencontrent les personnes en situation de handicap.

Ce à quoi nous croyons

Nous envisageons une société qui favorise l'accessibilité attitudinale autant que physique et qui comprend que les changements aux attitudes, aux politiques et aux pratiques sont nécessaires pour créer des communautés réellement inclusives. Nous nous appuyons sur notre plan stratégique 2024-2028 pour proposer des solutions innovantes qui accélèrent le mouvement mondial en faveur de l'accessibilité et qui favorisent un avenir propice à l'épanouissement des personnes en situation de handicap au sein de communautés saines et inclusives. Nous invitons toutes les personnes qui adhèrent à cette conviction à se joindre à nous pour façonner un monde où chaque personne peut réaliser pleinement son potentiel.



Le plan stratégique 2024-2028 de la FRH

Notre plan stratégique 2024-2028 décrit la démarche que nous entreprendrons pour parvenir à réaliser des changements transformationnels :

Objectif 1 : Mettre un accent particulier sur l'innovation et les partenariats comme atouts fondamentaux des programmes existants et sur de nouvelles solutions pertinentes à l'échelle mondiale.

L'innovation est et a toujours été inscrite dans notre ADN et nous l'accueillerons de manière inédite et courageuse.

Objectif 2 : Accélérer l'adoption du Programme RHFAC au Canada et à l'échelle mondiale.

Une accessibilité véritable est essentielle pour créer des communautés dynamiques, résilientes et saines. Nous continuerons de donner de l'ampleur à notre programme de certification en matière d'accessibilité de la FRH (Programme RHFAC) afin que l'on nous reconnaisse comme un leader au Canada et dans le cadre de notre expansion internationale.

Objectif 3 : Accroître l'impact et maximiser l'engagement grâce à une approche unifiée de marketing et de communication.

Nous unifions notre structure pour renforcer notre impact, ce qui se traduira par une sensibilisation et un engagement accrus.

Objectif 4 : Mettre en place un modèle d'affaires durable. Nous reconnaissons que l'évolution du contexte financier exige des approches nouvelles et créatives pour atteindre la viabilité financière.

Ces changements, avec l'accent que nous mettons sur les partenariats, la mobilisation du personnel et la planification de la relève, contribueront à préparer la FRH pour un avenir où les personnes en situation de handicap pourront s'épanouir dans un monde accessible, inclusif et sain. Le plan stratégique 2024-2028 de la FRH se trouve sur [RickHansen.com/fr/strategie](https://rickhansen.com/fr/strategie)



Message de notre fondateur

Nous soulignons cette année le 40^e anniversaire du début de La Tournée mondiale Rick Hansen, une occasion pour moi de réfléchir à l'extraordinaire pouvoir de ce que l'on peut accomplir quand les gens se mobilisent pour éliminer les obstacles et susciter des changements durables.

Au cours de la dernière année, j'ai pu constater à quel point nos efforts collectifs ont une véritable incidence sur la vie des personnes en situation de handicap, et ce, à l'échelle locale et internationale. Notre portée touche des millions de personnes, notamment aux aéroports de l'Aéroport Pearson de Toronto, à l'aéroport B de l'aéroport LaGuardia, au sein des écoles, dans les bâtiments publics, etc.

Je suis extrêmement fier de ce que notre équipe, notre conseil d'administration, nos partenaires et toutes les personnes qui nous appuient ont accompli. Votre conviction en la possibilité d'un monde où tout le monde peut aller partout nous motive quotidiennement dans notre travail. Nous édifions un avenir plus accessible pour permettre à chaque personne de se sentir à sa place.

En 1987, mon arrivée à Vancouver, en Colombie-Britannique, consistait le dernier arrêt de la Tournée. Toutefois, mon engagement à montrer au monde entier le potentiel des personnes en situation de handicap ne faisait que commencer. J'avais compris que ma quête pour favoriser l'accessibilité ne s'arrêterait pas à la ligne d'arrivée – c'était le début d'un mouvement. C'est un mouvement qui se poursuit et qui prend de l'ampleur grâce à vous.

Face à l'avenir, concentrons-nous sur ce qui compte vraiment. Continuons à écouter, à innover et à nous mobiliser pour que les communautés du monde entier reflètent toute la diversité de l'expérience humaine.

Merci de vous joindre à nous au cours de cet incroyable périple. Le meilleur reste à faire, et tout est possible.

Rick Hansen
Fondateur, Fondation Rick Hansen



Message de la présidente de notre conseil d'administration et de notre direction générale

Nous sommes très reconnaissantes à nos partisans et partisans de travailler avec nous au cours de notre périple vers un monde inclusif et accessible pour tout le monde, partout. Nos réalisations reflètent la mise en œuvre de notre plan stratégique, qui vise à promouvoir la certification, la formation et l'éducation en matière d'accessibilité, à habilitier les jeunes, à appuyer la recherche et les soins en matière de lésions médullaires ainsi qu'à éliminer les obstacles dans la nature. Dans chaque domaine, le travail de la Fondation s'appuie sur l'expérience vécue, s'inspire de l'innovation et mobilise des partenaires à tous les niveaux. Dans les pages qui suivent, vous en apprendrez davantage sur ces importantes réalisations pour la période du rapport 2024-2025.

Au nombre des principales réalisations au cours de l'exercice 2024-2025, on trouve :

- Un groupe de travail, mis en place en vertu de l'initiative nationale en faveur des personnes en situation de handicap grâce à un don transformateur de 30 millions \$ de la The Slaight Family Foundation et dirigé par la FRH ainsi que par l'Hôpital de réadaptation pour enfants Holland Bloorview à Toronto, compte 11 organismes sans but lucratif axés sur le handicap qui collaborent à un projet quinquennal afin d'offrir aux personnes en situation de handicap au Canada l'aide et les solutions dont elles ont besoin pour s'épanouir tout au long de leur vie, en plus de sensibiliser la population à la question du capacitisme au sein des écoles, des milieux de travail et des communautés partout au pays.
- Nous continuons à jouer un rôle clé en faveur d'une collaboration entre les principales parties prenantes du secteur de la santé et du gouvernement de la Colombie-Britannique

Légende de la photo : Des membres du personnel de la FRH sont photographiés autour de la sculpture d'un globe au parc Larry Berg Flight Path à Richmond (C.-B.).



Vous nous inspirez vraiment beaucoup.



Rick et Amanda Hansen ont personnellement félicité chaque personne lauréate pour sa sélection

Réunion inaugurale de l'initiative nationale en faveur des personnes en situation de handicap

Cabine photo à l'APN2025

afin de discuter des moyens d'enrichir l'expérience de réadaptation des personnes qui vivent avec une lésion médullaire aiguë au sein de leur communauté.

- La troisième phase du projet porte sur les approches pratiques pour accompagner des personnes qui vivent avec une lésion médullaire après leur réadaptation. Un projet pilote « SCI Navigator » est en cours dans les régions rurales et éloignées pour les personnes qui vivent avec une lésion médullaire et leurs médecins afin de favoriser la continuité de la réadaptation.
- Dès sa première année, la Bourse d'études Rick et Amanda Hansen pour les jeunes en situation de handicap, généreusement financée par la April 1 Foundation, a financièrement aidé cinq jeunes à poursuivre leurs études postsecondaires. Les cinq bénéficiaires, qui ont commencé à recevoir en septembre dernier la bourse d'études, ont reçu un appel vidéo surprise de la part de Rick et Amanda Hansen pour les informer de leur sélection parmi les 130 personnes admissibles. Sous les auspices du Programme scolaire de la FRH, notre programme de cours en cyberapprentissage à l'intention du personnel éducateur nous a permis de former 600 membres du personnel éducateur à l'accessibilité et à l'inclusion des personnes en situation de handicap afin de favoriser des classes plus inclusives, et ce, partout au Canada.
- Nous avons lancé un Programme d'accessibilité au plein air, rendu possible grâce à la générosité de la The Peterson Family Foundation ainsi que de nos commanditaires et partenaires locaux, dont le nouveau bateau accessible, Tout le monde, Partout, permet aux personnes en situation de handicap de pratiquer des activités de plein air d'une manière qu'elles n'auraient jamais cru possible auparavant.

Élaboré pour permettre l'adaptation à divers types de handicaps, ce programme révolutionnaire suscite une forte demande et des commentaires qui témoignent de sa popularité, mais aussi du manque de services dans ce secteur. Le programme vise à collaborer avec d'autres partenaires sans but lucratif afin d'éliminer les obstacles dans l'environnement naturel pour les personnes en situation de handicap, notamment par la conception de bateaux innovants et la création de quais et de marinas accessibles.

- Notre conférence annuelle du Réseau des spécialistes de l'accessibilité a eu lieu à la fin du mois de mars. Elle était présentée par Accessible Employers et l'Aéroport international de Vancouver. Les séances ont réuni un groupe intéressant de spécialistes du Canada et du monde entier qui ont présenté les dernières initiatives en faveur de l'accessibilité mises en œuvre au Canada et ailleurs. Nous avons eu le plaisir d'accueillir Daniel Van Sant, directeur des services aux personnes en situation de handicap à l'institut Harkin, comme conférencier principal pendant la deuxième journée.
- Nous nous réjouissons tout particulièrement de pouvoir continuer à approfondir notre collaboration avec l'Institut Harkin, en Iowa, malgré les changements qui touchent actuellement les relations internationales conventionnelles à l'échelle mondiale. Le 23 avril, nous avons annoncé avec fierté que le centre Tom and Ruth Harkin Centre, dont fait partie l'institut Harkin Institute for Public Policy and Citizen Engagement à l'Université Drake, située à Des Moines, en Iowa, a reçu la certification Or du Programme de certification en matière d'accessibilité de la FRH (Programme RHFAC). Il s'agit du deuxième bâtiment aux États-Unis, après l'aérogare B de l'aéroport LaGuardia à New York, à obtenir cette distinction. Des discussions sont en cours avec l'Institut Harkin afin d'étudier les possibilités de collaboration pour promouvoir aux États-Unis le Programme RHFAC.
- Le nombre de centres aéroportuaires majeurs et de municipalités qui adoptent le Programme RHFAC et qui en reçoivent la certification Or ne cesse d'augmenter. L'Aéroport Pearson de Toronto (Ontario), qui accueille environ 35 millions de personnes par année, l'aérogare B de l'aéroport LaGuardia à New York (États-Unis), et la Ville de Richmond (Colombie-Britannique), où se trouve le siège social de la FRH, ont tous obtenu la certification Or. En outre, Richmond s'est engagée à faire évaluer tous les bâtiments municipaux futurs et nouvellement construits selon les normes du Programme RHFAC.
- La Fondation a eu l'honneur d'être invitée par le gouvernement du Canada à proposer 40 personnes pour recevoir la Médaille du couronnement du roi Charles III, inaugurée en 2023 pour commémorer l'accession au trône du roi Charles et de la reine Camilla.

Cette distinction attribuée en édition limitée récompense des personnes de tout le pays pour leur contribution exemplaire et concrète en faveur de leur communauté. La FRH a récompensé des personnes qui ont exercé une influence durable en matière de la recherche sur les lésions médullaires, du militantisme en faveur des personnes en situation de handicap, de l'accessibilité et de l'inclusion ainsi que du renforcement des communautés. La remise de la Médaille commémorative était particulièrement pertinente, car elle coïncidait avec le début du 40e anniversaire de la Tournée mondiale Rick Hansen, notre fondateur.

Voilà qu'un aperçu de nos nombreuses réalisations en 2024-2025. Comme toujours, le succès continu de la Fondation repose sur le travail acharné et le dévouement d'un grand nombre de personnes. Nous exprimons notre profonde gratitude aux membres de notre conseil d'administration, à notre personnel, aux donatrices et aux donateurs ainsi qu'à nos partenaires. Merci!

Veuillez accepter notre reconnaissance.



Jane Halford, FCPA, FCA, ICD.D
Présidente, conseil d'administration



Doramy Ehling
Directrice générale



SECTION 2

Conversations au Canada et sur la scène mondiale

17^e Session de la Conférence des États parties à la CDPH

Illustration du webinaire « The Power of Mind Friendly Communities » (Le pouvoir des communautés favorables à l'esprit)

Illustration de la campagne d'intérêt public « Just Because We Can » (juste par qu'on le peut)



SECTION 2

Principaux faits saillants



Participation de la FRH à la 17^e Conférence des États parties à la Convention relative aux droits des personnes handicapées des Nations Unies



Participation de 640 personnes à au webinar intitulé Le pouvoir de l'inclusion



Campagne d'intérêt public « Just Because We Can » (juste parce qu'on le peut) : plus de 33 millions d'impressions



Renforcement de quatre partenariats internationaux



Concentration accrue sur l'innovation



Conversations au Canada et sur la scène mondiale

Harmonisation au plan stratégique 2024-2028 de la FRH :

- ✓ Objectif 1 : Mettre un accent particulier sur l'innovation et les partenariats comme atouts fondamentaux des programmes existants et sur de nouvelles solutions pertinentes à l'échelle mondiale.
- ✓ Objectif 3 : Accroître l'impact et maximiser l'engagement grâce à une approche unifiée de marketing et de communication.

La FRH contribue toujours à faire évoluer les discussions sur l'accessibilité, aussi bien au Canada que sur la scène internationale. Cette année, la FRH est fière d'avoir participé à plusieurs rassemblements internationaux, notamment la 17^e Conférence des États parties à la Convention relative aux droits des personnes handicapées, organisées par les Nations Unies à New York, ainsi qu'à d'importantes conférences organisées à Montréal, à Ottawa, à Singapour et à Washington, dans le district de Columbia.

En 2021, nous avons lancé une série de webinaires intitulée Le pouvoir de l'inclusion pour accroître la sensibilisation au sujet des obstacles physiques et comportementaux. À ce jour, nous avons accueilli 2 497 personnes à nos tables rondes, y compris 640 à celles de l'année passée qui était intitulées Le pouvoir des communautés favorables à l'esprit (285 personnes participantes en mai 2024) et Le pouvoir de la prise de décisions en faveur de l'inclusion (355 personnes participantes en décembre 2024).

Notre campagne d'intérêt public « Just Because We Can » (juste parce qu'on le peut) a généré plus de 33 millions d'impressions, en plus de remettre implicitement en question la responsabilité sociale de l'élimination des obstacles, ce qui a contribué à faire reconnaître l'accessibilité comme un droit humain fondamental qui nécessite des mesures immédiates.

Légende de la photo : Illustration de la campagne d'intérêt public « Just Because We Can » (juste parce qu'on le peut)



« Je tiens simplement à dire que j'adore votre nouvelle annonce publicitaire sur l'accessibilité. Je me déplace depuis peu en fauteuil roulant et je rencontre des obstacles que beaucoup de personnes sans handicap considèrent comme normaux, comme des marches, l'absence de bateau de trottoir ou les dispositifs d'ouverture de porte parfois brisés, difficiles à trouver ou trop loin de la porte. Merci d'avoir su montrer exactement ce que je ressens quand je rencontre un obstacle.

— *Témoignage au sujet de la campagne « Just Because We Can »*

La campagne a contribué à une augmentation de 50 % des dons pendant la période des Fêtes, malgré la grève de Postes Canada, et a accru la sensibilisation aux obstacles à l'accessibilité (+45 %) et à l'urgence de la situation (+22 %).

En outre, la campagne a reçu six distinctions de la part d'organismes réputés, notamment Communication Arts, Advertising Design Club of Canada, AToMiC, Shots, Clios et Canadian Marketing association, pour souligner sa créativité et son influence commerciale.

Au niveau international, la méthodologie du Programme RHFAC gagne en reconnaissance. Au cours de la période du dernier exercice financier, la FRH a renforcé ses relations avec ses partenaires internationaux, notamment l'Institut Harkin, l'Université Drake, l'Université Stonybrook et Valuable 500. Nous souhaitons améliorer nos relations internationales et collaborer à la réalisation d'initiatives qui favorisent l'accessibilité à l'échelle mondiale.

La publication phare de Valuable 500 a mis en lumière la Fondation Rick Hansen ainsi que 500 organismes qui œuvrent dans 64 secteurs et 44 pays. Cette reconnaissance a renforcé notre conviction à l'égard de l'importance d'intégrer l'accessibilité au niveau de la direction des entreprises, et ce, dans tous les secteurs et sans frontières.

Le centre Tom and Ruth Harkin Center de l'Université Drake, dont fait partie l'Institut Harkin, est devenu l'un des deux seuls bâtiments aux États-Unis à obtenir la certification Or du Programme RHFAC (après l'aéroport LaGuardia en 2023). Le processus de conception du bâtiment, qui privilégie d'emblée l'expérience vécue, illustre parfaitement la philosophie du Programme RHFAC.

La FRH a également continué à jouer un rôle prépondérant dans le projet Qualité dans l'environnement bâti – La qualité au filtre de l'expérience vécue, financé par le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) et amorcé il y a trois ans. Cette collaboration ambitieuse, qui réunit 14 universités, 70 chercheuses et chercheurs et 67 organismes, vise à redéfinir la manière dont on intègre la qualité, l'inclusion et la valeur sociale dans l'environnement bâti au Canada.

La bibliothèque de ressources en ligne du Programme scolaire de la FRH a été consultée 4 142 fois au cours de la période couverte par le rapport. Des utilisatrices et des utilisateurs du monde entier ont téléchargé notre matériel, qui est axé sur l'enseignement de l'inclusion des personnes en situation de handicap et de l'accessibilité.

Ces efforts traduisent notre priorité de promouvoir l'accessibilité sur la scène internationale et de veiller à ce que la sensibilisation, la recherche et l'innovation au Canada contribuent à un changement systémique mondial. La mise en commun des connaissances, la mise en place de partenariats et la valorisation des expériences vécues contribuent à accélérer le mouvement mondial en faveur de l'accessibilité et de l'inclusion.



Le Comité de leadership jeunesse du PSFRH rassemble des jeunes gens afin d'amplifier le message des besoins et des priorités des jeunes en situation de handicap partout au Canada.



SECTION 3

Environnements
véritablement accessibles :
*Programme de certification
en matière d'accessibilité de
la FRH*

L'accessibilité comprend la mise en place de systèmes d'écoute assistée pour les personnes qui portent des prothèses auditives

La conférence APN2025 a fait salle comble

Dépliants promotionnels pour la formation sur le Programme RHFAC



SECTION 3

Principaux faits saillants



1 803 personnes se sont inscrites à l'un des cours de formation en matière d'accessibilité, pour un total de plus de 3 855 personnes apprenantes à ce jour



329 sites évalués par le Programme RHFAC, ce qui dépasse notre objectif de 200



Certification Or du Programme RHFAC pour l'Aéroport Toronto Pearson (plus de 35 millions visiteuses et visiteurs par année)



Adoption du Programme RHFAC comme exigence par la Ville de Richmond (C.-B.); de leur côté, les Villes de Vancouver, de Surrey et de Williams Lake (C.-B.) ainsi que de Halifax (N.-É.) continuent d'intégrer le Programme RHFAC à leurs exigences en matière de conception et de développement



Création d'une trousse sur les politiques municipales en matière d'accessibilité



Programme de certification en matière d'accessibilité de la FRH (Programme RHFAC)

Harmonisation au plan stratégique 2024-2028 de la FRH :

- ✓ Objectif 2 : Accélérer l'adoption du Programme RHFAC au Canada et à l'échelle mondiale.

Le Programme RHFAC, qui en est à sa septième année, continue de servir de référence au Canada en ce qui a trait à l'accessibilité véritable de l'environnement bâti. Conçu en fonction des principes de la conception universelle et fondé sur l'expérience vécue, il surpasse la conformité au code pour évaluer l'accessibilité du monde réel. Chaque évaluation nous rapproche d'une intégration de l'accessibilité dans les politiques, l'approvisionnement et les normes des municipalités, de l'industrie et des gouvernements afin de bâtir des collectivités où tout le monde peut participer pleinement.

Cette année, les spécialistes du Programme RHFAC ont évalué 329 sites, ce qui dépasse notre objectif de 200. Nous avons constaté l'expansion continue du programme dans de nombreuses municipalités, organismes du secteur privé et infrastructures publiques. En particulier, l'Aéroport international Toronto Pearson a obtenu la certification Or du Programme RHFAC et est ainsi devenu le site canadien certifié par le Programme RHFAC le plus achalandé avec ses 35 millions de visiteuses et visiteurs par année. Dans le cadre de son engagement envers l'accessibilité, l'aéroport a ouvert un espace sensoriel pour aider les passagères et passagers neurodivergents ainsi que publié un plan triennal exhaustif avec des mises à jour transparentes sur les progrès réalisés.

Notre objectif pour l'exercice financier était de faire certifier, avant le 31 mars 2025, au moins cinq sites internationaux par le Programme RHFAC. À la fin de l'année, une évaluation

Légende de la photo : Formation sur le Programme RHFAC au Vancouver Community College



Rick Hansen et Kurush Minocher

Deux personnes marchent à un événement, l'une se sert d'une canne blanche pour s'orienter

« C'était motivant de voir à quel point le processus du Programme RHFAC est rigoureux. Ç'a été un exercice génial pour nous. Il a permis de souligner des lacunes sur lesquelles nous pouvons maintenant travailler. Il s'agit d'une étape dans le parcours plus large qui vise à faire de Toronto Pearson l'aéroport le plus accessible au monde.

— Kurush Minocher, directeur général de l'Expérience client et des Relations avec les compagnies aériennes, Autorité aéroportuaire du Grand Toronto

avait déjà été réalisée et une autre était en cours en raison du climat géopolitique en pleine évolution. Nous réexaminons notre stratégie internationale afin de mieux cibler nos efforts et d'assurer une meilleure adoption du Programme à l'avenir.

Nous avons travaillé en étroite collaboration avec des municipalités comme Richmond (C.-B.), qui exige maintenant une certification Or du Programme RHFAC pour la construction de tous les nouveaux bâtiments municipaux, ainsi qu'avec Surrey, Vancouver et Williams Lake (C.-B.) et Halifax (N.-É.), où le Programme RHFAC continue d'être intégré aux normes internes de conception et de développement.

Enfin, nous avons également mis au point un outil d'analyse de données en intelligence artificielle afin de mettre en évidence les tendances dans notre Registre en ligne du Programme RHFAC, que nous continuerons de perfectionner et d'utiliser pour mesurer les progrès accomplis.

Éducation et formation en matière d'accessibilité Réalisations clés

En réponse à la demande accrue et avec le soutien continu du Programme d'appui aux initiatives sectorielles du gouvernement du Canada et de la Fondation RBC , nous avons amélioré notre offre de formation et d'éducation en mettant à jour trois cours clés :

Formation pour spécialistes du Programme RHFAC, Formation de base pour le Programme RHFAC et Formation en matière d'inclusion et d'accessibilité de la FRH. La formation aide les personnes participantes à dépasser les exigences minimales de conformité au code et à intégrer l'accessibilité véritable à la planification, à la conception et à la rénovation. En renforçant l'expertise dans tous les secteurs, la formation du Programme RHFAC contribue à façonner un environnement bâti où toutes les personnes peuvent participer pleinement, peu importe leurs capacités.

Plus de 1 803 personnes de tout le Canada ont participé à ces cours offerts grâce à un réseau croissant de six établissements d'enseignement postsecondaire et dans quatre associations industrielles. Notre Réseau des spécialistes de l'accessibilité a aussi continué de croître et compte maintenant 531 membres – le plus grand nombre à ce jour — et notre Conférence APN2025 a accueilli un nombre record de 555 personnes inscrites.

Cette année, nous avons terminé avec succès le projet triennal « Renforcer les capacités nationales en matière de formation et de certification en matière d'accessibilité », qui est appuyé par le Programme d'appui aux initiatives sectorielles (PAIS) du gouvernement du Canada Avec le financement de 8 millions de dollars versé par Emploi et Développement social Canada, le projet a professionnalisé le domaine de l'accessibilité, intégré la conception inclusive aux pratiques courantes et aidé la main-d'œuvre canadienne à « reconstruire en mieux ».

Éducation et formation en matière d'accessibilité

Réalisations clés



1 803 personnes se sont inscrites

à l'un de nos cours de formation en matière d'accessibilité pendant le dernier exercice financier, pour un total de plus de 3 855 personnes apprenantes formées dans tout le Canada à ce jour

3 Lancement de trois cours de formation mis à jour

La formation a été dispensée par :

6 établissements postsecondaires

4 associations de l'industrie

531 membres

au sein du Réseau des spécialistes de l'accessibilité (APN)



555 personnes participantes

à la conférence APN2025, présentée par Accessible Employers et l'Aéroport international de Vancouver



Conclusion du projet triennal « Renforcer les capacités nationales en matière de formation et de certification en matière d'accessibilité », qui est appuyé par le Programme d'appui aux initiatives sectorielles du gouvernement du Canada



SECTION 4

Créer des écoles inclusives et
habiliter les jeunes

*Le Programme scolaire de
la FRH*



L'ambassadrice de la FRH Sharon Brant à l'occasion d'une présentation devant 400 élèves à l'école Pleasantville Public School
Bannière qui fait la promotion du PSFRH

Jessica Kruger, animatrice et ambassadrice de la FRH, avec les intervenantes et intervenants Emily De Boer, James Kwinecki et Élise Doucet à l'occasion de la conférence BC CAISE 2025



SECTION 4

Principaux faits saillants



On a touché 19 591 jeunes au moyen de nos ressources éducatives et de nos présentations d'ambassadrices et d'ambassadeurs



Annonce de 5 lauréates et lauréats du prix Personne qui fait une différence de l'année



Attribution de 5 bourses d'études Rick et Amanda Hansen pour les jeunes ayant un handicap (jusqu'à 40 000 \$ sur cinq ans)



9 jeunes du Comité de leadership jeunesse avec qui on a fait du mentorat



8 nouvelles ressources pédagogiques conçues, téléchargées depuis 11 provinces et territoires ainsi qu'à l'échelle internationale



2 184 inscriptions et 1 758 personnes ont suivi le cours en cyberapprentissage sur l'inclusion et l'accessibilité de la FRH



Programme scolaire de la FRH

Harmonisation au plan stratégique 2024-2028 de la FRH :

- ✓ Objectif 1 : Utiliser notre modèle d'innovation pour améliorer le Programme scolaire de la FRH pour que nous soyons à même de continuer à satisfaire aux besoins changeants du personnel éducateur ainsi que des élèves d'aujourd'hui.

Depuis 2001, le Programme scolaire de la Fondation Rick Hansen (PSFRH) habilite les enfants et les jeunes à devenir des championnes et des champions en matière d'accessibilité et d'inclusion et les aide à reconnaître les obstacles, à lutter contre la stigmatisation et à édifier des communautés plus inclusives. Cette année, les ressources pédagogiques et les présentations des ambassadrices et des ambassadeurs du programme ont permis de toucher 19 591 élèves, ce qui dépasse notre objectif fixé à 15 000. Chaque interaction suscite la prise de conscience et l'empathie, pour inspirer la prochaine génération à considérer l'accessibilité non pas comme un accommodement, mais comme une responsabilité partagée.

Pour avoir encore plus d'impact, nous avons continué à offrir le cours en cyberapprentissage de la FRH sur l'inclusion et l'accessibilité à l'intention du personnel éducateur et ainsi formé 1 920 membres du personnel éducateur, en plus de compter actuellement 2 371 inscriptions. Parmi les personnes ayant suivi la formation, toutes ont déclaré se sentir mieux outillées pour promouvoir l'inclusion et l'accessibilité dans leurs classes, ce qui représente une augmentation de 1 % par rapport à l'année dernière. Nous avons aussi continué à offrir des séances de perfectionnement professionnel au personnel éducateur de partout au pays, dont certaines en partenariat avec des organismes, notamment Harmony Movement et Holland Bloorview.

Légende de la photo : Rick Hansen au 25^e anniversaire de l'école secondaire Rick Hansen à Mississauga, en Ontario



« Bravo! Cet atelier offre des éléments de valeur inestimable à chaque membre du personnel éducateur, que ce soit dans le domaine de la petite enfance, de l'enseignement, de l'administration ou du soutien aux élèves. Merci pour les outils, l'inspiration et les discussions.

– *Rétroaction d'une personne participante*



Séance de développement professionnel à l'école publique Rick Hansen à Aurora (Ontario)

Russel Tabata, lauréat du prix Personne qui fait une différence de l'année

Des enfants à la course Colour Run à l'école Langley School of Fine Arts

Notre Comité de leadership jeunesse, composé de neuf jeunes en situation ou non de handicap et qui proviennent de partout au Canada, s'est réuni mensuellement pour présenter le point de vue des jeunes et participer à des séances de perfectionnement des compétences sur divers sujets, comme l'art de parler en public ou la façon de s'y retrouver sur les médias sociaux. Nous avons également fièrement remis cinq prix Personne qui fait une différence de l'année, en plus de cinq bourses d'études Rick et Amanda Hansen, généreusement financées par la April 1 Foundation, chacune d'une valeur maximale de 40 000 \$ sur une période de cinq ans, à des jeunes en situation de handicap au Canada pour les aider à poursuivre leurs études postsecondaires.

Le Programme scolaire de la FRH constitue un élément clé de notre plan stratégique qui vise à former la prochaine génération de responsables en matière d'accessibilité. Chaque ressource, présentation et bourse d'études contribue à promouvoir l'empathie, à lutter contre le capacitisme et à donner aux jeunes les moyens de se mobiliser en faveur d'un avenir propice à la reconnaissance que l'accessibilité et l'inclusion des personnes en situation de handicap constituent des droits fondamentaux.

Les présentations des ambassadrices et des ambassadeurs de la FRH demeurent un élément phare du Programme scolaire de la FRH. Notre équipe qualifiée d'ambassadrices et d'ambassadeurs, composée de personnes qui ont diverses expériences vécues en matière de handicap, a réalisé des présentations dynamiques qui ont favorisé l'empathie et la compréhension au sein de classes de la maternelle à la 12^e année, et ce, partout au pays.

Au cours de l'année à venir, nous envisageons de collaborer avec des partenaires afin de toucher plus de jeunes, y compris les jeunes Autochtones en situation de handicap, ainsi que de les habiliter.



Rendu possible grâce au généreux soutien de la Banque Scotia, de la Gordon and Ruth Gooder Charitable Foundation et de la Skidmore Foundation.

Banque Scotia.

THE GOODER FOUNDATION



SECTION 5

Faire avancer les traitements
et les initiatives de soins pour
les lésions médullaires



Événement « GF Strong 50 Years of Rehab »
(50 ans de réhabilitation à GF Strong)

Portes des installations PARC

Membres du personnel du Blusson Spinal
Cord Centre



SECTION 5

Principaux faits saillants



5 subventions de démarrage, 20 bourses de voyage de stagiaires



9 publications scientifiques cette année



Jusqu'à 45 visites/jour au PARC qui offre six cours de conditionnement physique par semaine



Élargissement du programme d'apprentissage intégré au travail (10 étudiantes et étudiants en kinésiologie de l'UBC)



Approbation par l'International SCI Biobank de 35 demandes de recherche mondiales et mention de l'ISCIB dans six articles évalués par les pairs



Direction de la stratégie de soins pour les lésions médullaires en C.-B. qui a débouché sur un nouveau service de navigation en matière de lésions médullaires



Faire avancer les traitements et les initiatives de soins pour les lésions médullaires

Harmonisation au plan stratégique 2024-2028 de la FRH :

- ✓ Objectif 1 : Établir des partenariats avec les gouvernements, les organismes communautaires, les autorités sanitaires et d'autres intervenants clés pour mettre en œuvre une approche en étoile de la réadaptation, de la recherche et des soins partout en Colombie-Britannique.

La Fondation continue d'investir dans la recherche mondiale sur les lésions médullaires et dans l'innovation par l'intermédiaire de son partenariat de longue date avec l'International Collaboration on Repair Discoveries (ICORD), située au Blusson Spinal Cord Centre. Ce financement appuie les gens, les infrastructures et les programmes qui favorisent la découverte, améliorent les soins et renforcent la participation de la communauté pour les personnes qui vivent avec une lésion médullaire.

En 2024-2025, le financement de la FRH a appuyé cinq nouvelles subventions de démarrage et 20 bourses de voyage pour stagiaires, afin de permettre aux chercheuses et chercheurs de faire avancer des études à fort impact et de faire part de leurs résultats dans des forums nationaux et internationaux. Ces subventions s'inscrivent dans la stratégie de la FRH qui vise à accélérer la recherche axée sur la guérison : elles fournissent les premières données et l'élan nécessaires pour obtenir des subventions externes à grande échelle. L'année dernière, une subvention de démarrage de 33 000 \$ s'est transformée en une bourse de 995 000 \$ des Instituts de recherche en santé du Canada pour le Dr Brett Hilton et son étude intitulée *Remodeler la chromatine pour promouvoir la régénération après une*

Légende de la photo : Bâtiment d'ICORD à Vancouver, en Colombie-Britannique



« La Fondation Rick Hansen a appuyé le projet Preuves issues de la recherche sur les lésions médullaires (Spinal Cord Injury Research Evidence), qui touche plus d'un quart de million d'utilisatrices et d'utilisateurs par an. La majorité des utilisatrices et des utilisateurs sont des prestataires de soins de santé qui trouvent sur le site Web des renseignements qui leur permettent d'améliorer leur pratique clinique et les résultats pour leurs patientes et patients.

– Dre. Janice Eng



Le Blusson Spinal Cord Centre, où se trouve l'ICORD

Blusson Spinal Cord Centre

lésion médullaire (Remodelling chromatin to promote regeneration after spinal cord injury).

Les projets financés par les subventions de démarrage de la FRH ont également donné lieu à neuf publications scientifiques évaluées par des pairs cette année, qui couvraient des sujets tels comme la régulation autonome, la rééducation par l'exercice après une lésion médullaire et les nouveaux mécanismes cellulaires de récupération.

Le financement a également permis d'appuyer des infrastructures scientifiques partagées dont bénéficient des centaines de chercheuses et de chercheurs dans toutes les disciplines. Cela comprend l'équipement de laboratoire essentiel, le personnel de soutien à la recherche et la biobanque internationale de la SCI (ISCIB), qui est une ressource mondiale qui abrite des échantillons biologiques, des données d'imagerie et des renseignements cliniques à l'usage des chercheuses et des chercheurs qualifiés dans le monde entier. Au cours de l'année écoulée, l'ISCIB a répondu à sept demandes de recherche internationale

qui émanaient d'institutions de dix pays, pour ainsi contribuer à un total cumulé de 35 projets dans le monde. On a cité les données dans six publications évaluées par les pairs et dans plus de 50 présentations scientifiques.

Le Yuel Family Physical Activity Research Centre (PARC) (Centre de recherche sur l'activité physique de la famille Yuel) a aussi continué de croître grâce au soutien de la FRH. Situé dans le Blusson Spinal Cord Centre, le PARC offre un environnement accueillant et entièrement accessible pour rester actif et connecté. La fréquentation a augmenté pour atteindre une moyenne de 150 à 200 visites par semaine et jusqu'à 45 visites par jour. Le PARC a également servi de terrain de formation en vertu du programme d'apprentissage intégré au travail, qui a permis à 10 étudiantes et étudiants en kinésiologie de l'UBC d'acquérir une formation pratique en matière d'exercices adaptés et de conseils en matière d'activité physique.

L'appui de la RHF a également permis à l'ICORD d'organiser sa réunion annuelle de recherche et son symposium pour les stagiaires, avec 180 personnes participantes et 78 affiches, soit le plus grand nombre de personnes participantes dans l'histoire de l'événement combiné. Ces rencontres renforcent la position du Canada en tant que leader mondial de la recherche sur les lésions médullaires et garantissent que les nouvelles découvertes sont rapidement mises en pratique.

Le partenariat de la FRH avec l'ICORD continue d'accélérer les progrès scientifiques, de former les futurs leaders médicaux et d'améliorer la qualité de vie des personnes qui vivent avec une lésion médullaire au Canada et ailleurs.

Renforcer les systèmes de soins grâce à la stratégie de soins pour les lésions médullaires en C.-B.

La RHF a contribué à l'élaboration, sous l'égide de la communauté, de la stratégie de soins pour les lésions médullaires en C.-B., finalisée en 2023, et collabore désormais avec des partenaires dans toute la province pour faire avancer sa mise en œuvre. La stratégie prend en compte les lésions médullaires tout au long de la vie, depuis la blessure et les soins aigus jusqu'à la réadaptation et la réintégration dans la communauté. Elle identifie également les possibilités de renforcer le système de soins.

Au nombre des obstacles systémiques, on trouve l'absence de mandat provincial pour les lésions médullaires et la réadaptation, la capacité limitée des services spécialisés, les lacunes dans la coordination entre les systèmes de santé et communautaires, et le manque

de sensibilisation clinique en raison du nombre relativement faible de patientes et de patients. Exacerbés par la pénurie de soins primaires à l'échelle de la province, ces facteurs rendent les personnes qui vivent avec une lésion médullaire vulnérables à chaque étape de leur rétablissement et de leur réintégration.

Parmi les principales recommandations visant à aborder ces obstacles, la stratégie appelle à :

- reconnaître les lésions médullaires comme priorité provinciale en matière de santé.
- élaborer une stratégie provinciale de réhabilitation.
- créer un réseau d'amélioration de la santé (RAS) en neuroréhabilitation.
- investir par le gouvernement provincial dans de nouvelles infrastructures de réadaptation, en commençant par un centre d'excellence sur le continent pour ancrer un réseau provincial de services de neuroréadaptation et de recherche.

Sur cette base, la FRH a convoqué un réseau provincial informel de praticiennes, de praticiens, d'administratrices et d'administrateurs des autorités sanitaires de la Colombie-Britannique. Ce réseau sert de passerelle vers un RAS formel et a identifié le besoin d'un nouveau service de navigation en matière de lésions médullaires (SCINav) comme sa principale priorité. SCINav aidera les patientes, les patients, les cliniciennes et les cliniciens à s'orienter dans les voies complexes des soins aux personnes qui vivent avec une lésion médullaire.

Pour contribuer à la mise en œuvre de cette initiative, la FRH a engagé 1,05 million de dollars sur trois ans pour piloter le service SCINav en partenariat avec le G.F. Strong Rehabilitation Centre à Vancouver (C.-B.). On lancera d'abord le service dans les communautés rurales et éloignées avant de l'étendre à l'ensemble de la province. La FRH a également contribué à la consultation sur la stratégie provinciale de réadaptation du gouvernement de la Colombie-Britannique afin de s'assurer que les priorités définies dans la stratégie de soins pour les lésions médullaires en C.-B. soient prises en compte dans la planification future du système de santé.



SECTION 6

Éliminer les obstacles à
la nature :

*Le Programme d'accessibilité
au plein air de la FRH*



Passagères et passagers à bord du bateau
Tout le monde partout

Un homme accompagne une femme en
situation de handicap de la vision sur un
sentier dans un parc

Laetitia Mfamobani à bord du bateau *Tout
le monde partout*



SECTION 6

Principaux faits saillants



100 personnes accueillies pendant la phase pilote à bord du bateau accessible du programme, le bateau *Tout le monde, Partout*



Objectif d'accueillir 500 personnes au cours du prochain exercice



Conclusion de partenariats avec Power to Be, la Pacific Salmon Foundation et la Fraser River Sturgeon Conservation Society



Programme d'accessibilité au plein air de la FRH

Harmonisation au plan stratégique 2024-2028 de la FRH :

- ✓ Objectif 1 : Utiliser le modèle d'innovation pour concevoir des programmes qui visent à éliminer des obstacles dans l'environnement naturel pour les personnes en situation de handicap.

Le Programme d'accessibilité au plein air de la FRH, grâce à la générosité de la Peterson Family Foundation et à des partenariats communautaires avec Power to Be, la Fraser River Sturgeon Conservation Society et la Pacific Salmon Foundation, élimine les obstacles dans l'environnement naturel afin de permettre aux personnes en situation de handicap de profiter pleinement des activités de plein air.

Depuis son lancement en octobre 2024 à la marina de Steveston (Colombie-Britannique), notre nouveau bateau accessible, *Tout le monde, partout* a déjà ouvert les voies navigables à des personnes en situation diverses de handicap, mais la portée du programme ne se limite pas au bateau en soi. Dans cette première phase, nous nous efforçons de remédier aux écarts en matière d'accessibilité dans l'environnement nautique au sens large, des quais et marinas aux pratiques de l'industrie. Le Programme d'accessibilité au plein air, qui allie l'innovation à d'étroits partenariats, contribue à redéfinir la conception des lieux en plein air et leur mise en œuvre, afin de garantir à tout le monde l'accès à la nature.

Le programme repose sur trois piliers essentiels : Tout le monde dans la nature : vise à permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder aux espaces naturels. Personnes qui font une différence : vise à mobiliser et habiliter un réseau croissant d'organismes soucieux d'éliminer les obstacles au sein de leurs propres communautés et

Légende de la photo : Le bateau *Tout le monde, partout* à la marina internationale de Victoria



« Pouvoir s’asseoir dans le siège du capitaine et dans celui du copilote du bateau, disposer de toilettes accessibles et se déplacer librement a été synonyme de liberté. Monter à bord du bateau *Tout le monde, partout* m’a réellement stimulé et m’a permis de réaliser l’étendue des possibilités.

– *Mike Stiles, participant au Programme d’accessibilité au plein air*



Mike Stiles dans le fauteuil du copilote du bateau *Tout le monde, partout*

Les invitées découvrent les joies de la navigation sans obstacles à bord du bateau *Tout le monde, partout*

La célèbre citation de Rick Hansen, fondateur de la FRH, figure sur le bateau *Tout le monde, partout*

secteurs. Génération de connaissances : vise à recueillir des connaissances issues d’expériences vécues, de recherches et de partenariats afin d’orienter les programmes futurs, l’allocation des ressources et les stratégies de mobilisation communautaire.

Des recherches indiquent que passer du temps en pleine nature permet de réduire le niveau de stress, d’améliorer la santé mentale et de favoriser la participation sociale des personnes en situation de handicap. Parallèlement à notre croissance, notre vision consiste à appliquer les connaissances acquises sur l’eau aux parcs, aux côtes et à d’autres espaces naturels partout au Canada.

Le Programme d’accessibilité au plein air démontre que l’accessibilité ne se limite pas aux bâtiments. Nous misons sur l’innovation, l’expérience vécue et des partenariats solides pour transformer les environnements naturels afin de permettre aux personnes en situation de handicap de profiter des bienfaits qu’offre la nature en matière de santé, de vie sociale et de vie communautaire. Cette initiative reflète la priorité de notre plan stratégique qui consiste à mettre en œuvre des solutions d’accessibilité dans les nouveaux systèmes et secteurs.



SECTION 7

Rapport et notre équipe



Le personnel de la C.-B. à l'occasion d'un repas d'été

Mur de reconnaissance des donatrices et des donateurs dans l'entrée du siège social de la FRH à Richmond, en Colombie-Britannique

Membres du personnel à la cabine photo de l'APN2025



Faits saillants sur le personnel et la culture

Notre personnel reste au cœur de toutes nos activités. Cette année, diverses initiatives menées par des membres du personnel nous ont permis de continuer à instaurer une culture d'entreprise positive et inclusive. Au nombre des principaux faits saillants, on trouve :

- **Initiatives menées par des membres du personnel :** Nos groupes de mobilisation du personnel (bien-être, culture, IDÉA [inclusion, diversité, équité et accessibilité]) ainsi que nos comités sociaux ont considérablement contribué à l'amélioration de notre environnement de travail.
- **Activités bien-être :** Tout au long de l'année, nous avons organisé une série de mini-séances sur le bien-être, en plus de lancer à l'automne un défi pour promouvoir la santé et le bien-être.
- **Initiatives IDÉA :** Nous avons lancé l'application ASL Bloom, qui aide notre équipe à apprendre et à s'exercer à utiliser la langue des signes (ASL). L'ensemble du personnel a suivi une formation sur l'inclusion et l'accessibilité afin de favoriser un milieu de travail plus inclusif.
- **Programme de mentorat :** Nous avons modifié notre programme de mentorat afin d'y inclure des ateliers dirigés par des mentors, des groupes de pairs et un apprentissage autonome. Le programme porte principalement sur l'avancement professionnel, le perfectionnement et la mise en place d'un climat favorable à la communication ouverte.
- **Perfectionnement du personnel :** Sept responsables de la coordination de l'apprentissage entre pairs ont contribué au perfectionnement du personnel dans des domaines comme la confidentialité des données, l'IA, l'analyse de données et la conception inclusive.

- **Reconnaissance et mobilisation du personnel :** Un sondage effectué à l'interne indique que 85 % des membres du personnel de la FRH estiment que l'on reconnaît leurs efforts et qu'on les valorise, en plus de tirer une fierté de leur emploi au sein de la Fondation.
- **Horaire de travail à distance flexible et horaire d'été propice au bien-être :** Nous avons continué à encourager l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée au moyen d'une politique de travail à distance flexible et d'un horaire d'été propice au bien-être.

À l'interne, nous continuons de promouvoir un milieu de travail où le personnel se sent reconnu, encouragé et habilité. Cette approche reflète les valeurs d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité que nous préconisons au sein de la société.

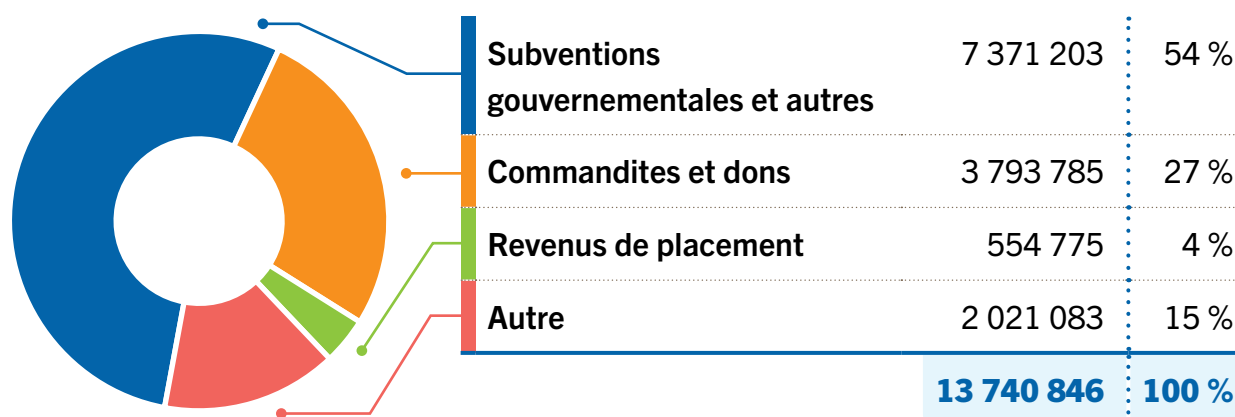
États financiers de l'exercice 2025

Harmonisation au plan stratégique 2024-2028 de la FRH :

- ✓ Objectif 4 : Atteindre un modèle d'affaires durable. Nous reconnaissons que l'évolution du contexte financier exige des approches nouvelles et créatives pour atteindre la viabilité financière.

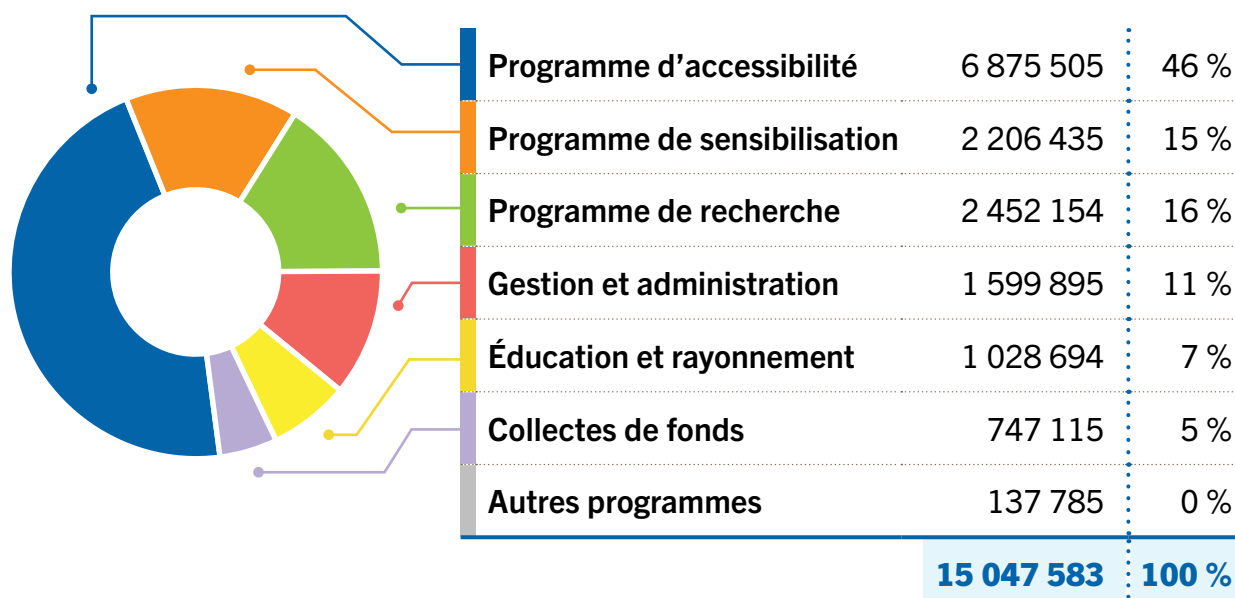
Revenus pour l'exercice s'étant terminé le 31 mars 2025

D'où provient notre financement



Dépenses pour l'exercice s'étant terminé le 31 mars 2025

Que faisons-nous de notre financement?



État de la situation financière

Au 31 mars 2025, avec renseignements comparatifs pour 2024

	2025	2024
ACTIFS		
Actifs actuels :		
Liquidités et équivalents de liquidités	7 728 617 \$	10 063 948 \$
Comptes débiteurs	1 077 773	567 187
Charge payées d'avance et dépôts	251 416	347 413
	9 057 806	10 978 548
Placements à court terme – à juste valeur	6 629 674	7 186 284
Immobilisations tangibles	797 111	638 969
Actifs intangibles	1 648 390	1 069 661
Droits de propriété intellectuelle	1 800 000	1 800 000
	19 932 981 \$	21 673 462 \$
PASSIFS ET ACTIFS NETS		
Passif actuel :		
Comptes débiteurs et charges à payer	1 062 670 \$	1 322 826 \$
Revenus reportés	230 421	391 936
Apports reportés	7 795 419	8 991 176
	9 088 510	10 705 938
Apports en capital reportés	2 349 360	1 569 921
TOTAL DU PASSIF	11 437 870	12 275 859
Actifs nets :		
Sans affectations	2 156 078	2 379 617
Affectations d'origine interne	6 205 465	6 884 418
Dotations	133 568	133 568
TOTAL DES ACTIFS NETS :	8 495 111	9 397 603
	19 932 981 \$	21 673 462 \$

État résumé des résultats

Au 31 mars 2025, avec renseignements comparatifs pour 2024

	2025	2024
Revenus :		
Subventions gouvernementales et autres	7 371 203 \$	8 471 843 \$
Commandites et dons	3 793 785	2 094 950
Revenus de placement	554 775	663 049
Autre	2 021 083	1 176 651
TOTAL DES REVENUS	13 740 846	12 406 493
Dépenses :		
Accessibilité	6 875 505	6 728 312
Sensibilisation	2 206 435	2 236 430
Recherche	2 452 154	1 675 494
Éducation et rayonnement	1 028 694	1 075 140
Autre	137 785	29 983
Total pour les programmes	12 700 573	11 745 359
Collectes de fonds	747 115	773 995
Gestion et administration	1 599 895	1 551 652
TOTAL DES DÉPENSES	15 047 583	14 071 006
Surplus des revenus par rapport aux dépenses avant les points ci-dessous	(1 306 737)	(1 664 513)
Changements à juste valeur des placements	404 277	443 745
Surplus (insuffisance) des revenus par rapport aux dépenses de l'année	(902 492) \$	(1 220 768) \$

Veuillez vous reporter à notre ensemble complet d'états financiers vérifiés sur rickhansen.com (en anglais).

Merci!

Nous sommes reconnaissants de l'appui continu de nos bailleurs de fonds, donateurs, partisans et partenaires qui se sont engagés à éliminer les obstacles auxquels font face les personnes en situation de handicap et à créer un monde où tout le monde peut aller partout!

Dons importants

Annette Verschuren	La famille Yuel
Anonyme (1)	Nancy Hamm
April 1 Foundation	Peakhill Capital
Chisholm Thomson Family Foundation	Stuart Belkin and the Morris and Helen Belkin Foundation
Djavad Mowafaghian Foundation	The Cassaday Family Foundation
Fondation RBC	The Hamber Foundation
George et Annabelle Gaffney	The Peterson Family Foundation
George et Sylvia Melville	The Slight Family Foundation
Global Freedom Foundation	Thomas Fung
Gordon and Ruth Gooder Charitable Foundation	Victor and Eileen Young Charitable Foundation
Jackman Foundation	Walmart Canada Corp
La famille Ufford	

Donateurs et partenaires commerciaux

Accessibility Institute, Université Carleton	Canfisco
Accessible Employers	CIBC
Advanced Listening	Colliers
Aéroport international de Vancouver (YVR)	Corus Entertainment
Aviva Canada	Daniel Chocolates
Banque Royale du Canada	EY Canada
Banque Scotia	La Société Canadian Tire Limitée
Bass Pro Shops & Cabela's Outdoor Fund	Mustang Survival
BC Sportfishing Group	OUTEDGE Media
Cadillac Fairview	Parkland Corporation

Donateurs et partenaires commerciaux (suite)

The Globe and Mail

Toyota Canada Inc.

Université polytechnique Kwantlen

Vancouver Canucks Alumni Foundation

VML Canada

WestJet

Legs

Succession de Frances Vallance

Succession de Robert David Kerr

Dons planifiés

Hildegund Brueckmann Charitable Foundation (SCGF)

Dons provenant de la communauté

Abbrione Charitable Account

ACM Advisors Ltd.

AgileBits Inc. dba 1Password

Altus Group Ltd.

Anita Sinner

Ann Love

Anna Lucinda Wissing

Anne et Bill Griffin

Anne Marie O'Brien

Annie et Richard Robinson

Anonymes (8)

ARIDO

Art et Marj Reitmayer

Association canadienne des compagnies
d'assurances de personnes

Audrey Kenny

Barbara Broadbent

Barbara E Bolton

Barriere QMB Inc.

Beverley et Eric Watt

Chris Helston

Cindy Hoffstrom

Citibank Canada

Colin McCarthy

Darcy Stables

Diana R. Laubitz

Dirk Vandenbrink

Donald Maunders

Donald G. Lockhart

Doug Brown

Dre Jane Ekong

École catholique Father Serra

Ed et Shannon Donkersgoed

Elizabeth A Davis

Elizabeth Bernales

Fédération de l'habitation coopérative du
Canada

Gail Forrest

Garth Abrams
George et Frances Casey
Gerald Philippon
Geraldine J Doyle
Graham (Charles) McNeil
Greg Dixon
Harriette Brottman
Hugh O'Reilly
Ida Chong, FCPA, FCGA
James Knowles
Jane Halford
Jane Hansell
Jeff Timmermans
Jim Stewart
Joan Milina
JoAnne M MacDonald
John Volken Foundation
Julie Martay
June Vey
Karen Penny
Karen A. Truscott
Kimi M Duzan
Kristi Wood
Larry N Maguire
Lorraine Smith
Lyll D. Knott
Martha Hayter
Marvin Rosenblatt

Michael Canic
Michael Haden et Johanne Drouin
Nancy Morrison
North Shore Community Centre Society
Ola Armstrong
Patricia Wieshlow
Patricia Lynn Moore
Perry Goldsmith
Peter Moyls
Polly Tin Kwan Lo
Realize
RH Tourisme Canada
Robert MacDonald
Robert et Joan Perrin
Robin B Boyer
Ronald Amos
Sandy Goldman
Sandy Saunders
Scott Moe
Sindy Leung
Siu Wan Mok
Stanis Smith
Stephanie Whittamore
The Dayhu Family Foundation
The Hatanaka Family Foundation
Wayne Yamauchi
Winifred Chandler

Dons mensuels

Agnes L. Malm	Franceen Berrigan
Allan Miller à la mémoire de Tom McCool	Frank et Charlene VanderGriendt
Allan R. Demaray	Gail P. Junnila
Allen Eaves	George E. Marlatte
Angela Evennett	Gordon Lawrence
Annie Kaap	Harry Jennings
Anonymes (7)	Heather Hollyer
Andrew Hastie	Helen I. Tripp
Ashley Swain	Howard Teasley
Beverly Fox	Jennifer A. Ross
Bob Elton	Jim Kosiw
Brian Pomeroy	John D. Robinson
Bruce Raber	John Lynch
Carmen Niessen-Nelson	Julie Crawford
Carol Hagino	Katherine Hayduk
Catherine Ruby	Katharine R. Knox
Cathy McFeely	Ken Mayo
Christina Clavelle Meyer	Kimberly Gerein
Chris Reaume	Lawrence Mascarenhas
Colin Ewart	Leslie Dubinsky
Dennis Flewelling	Lisa Borsato
Dennis Lammers	Lisa Coltart
Diana Pope	Margaret Hale
Donna et Lyle Phillips	Margaret Peden
Donna Ford	Margaret Symons
Don et Dorothy Titus	Maria Carmen C. Cruz
Dorothy J. Calbeck	Marie-Pierre Lavoie
Dre Heather Percival	Marjorie Becker
Edith Matous	Margot A. Landels
Elizabeth C. Watson	Marguerite Rama
Emily Zurbrecht	Michael Russell
Eric G. Kelly	Monica Corry

Murray Creller
Nancy Graham
Neil Hamilton
Pamela McEwing
Parida Wichayasunan
Patricia Silen
Paula Lampitt
Pauline McDonald
Paul VanderGriendt

Philip Boorman
Regina D. Bandong
Ryan Tierney
Ruth Mathieson
Sharon E. Aylsworth
Sheila Buckle
Sherry Mardner
Suzanne Murphy
Toshie Arakawa

Dons des membre du personnel de la FRH

Alannah Johnston
Anonymes (1)
Ariel Castillo
Brad McCannell et Tarren McKay
Doramy Ehling
France Gagnon
Hana Cairns
Heidi Shuter
Jamie Matsumoto

Karen Fan
Karen Sallovitz
Kim et Uli Egger
Laura McBride
Marika van Dommelen
Michael Reid
Nancy Lyzaniwski
Rick et Amanda Hansen
Sarah McCarthy

Coordonnées

Équipe de direction

Doramy Ehling, directrice générale

France Gagnon, directrice financière et vice-présidente de l'exploitation

Brad McCannell, vice-président, Accès et inclusion

Sarah McCarthy, vice-présidente, Initiatives stratégiques (jusqu'en décembre 2024)

Mike Reid, vice-président, Élaboration des ressources

Amanda Basi, directrice principale de programmes

Laura McBride, directrice principale de la sensibilisation

Bureaux et coordonnées

Bureau principal – Colombie-Britannique

3820, Cessna Drive, bureau 300

Richmond (Colombie-Britannique)

Canada V7B 0A2

Bureau de l'Ontario

101, rue College, bureau 120F

Centre MaRS, bâtiment Heritage

Toronto (Ontario)

Canada V5G 1L7

Dons

donorservices@rickhansen.com

1-800-213-2131 (appuyer sur 3)

Du lundi au vendredi

de 8 h à 16 h, heure du Pacifique

Renseignements généraux

info@rickhansen.com

1-800-213-2131

Programme scolaire de la FRH

ecoles@rickhansen.com

Programme de Certification en matière d'accessibilité de la FRH

access@rickhansen.com

Services conseils en matière d'accessibilité

rickhansen.com/advisory-services

Renseignements au sujet des lésions médullaires

sci-research@rickhansen.com

Médias sociaux

Suivez @RickHansenFdn sur [Facebook](#), [Instagram](#), [X](#) et [LinkedIn](#) (tous en anglais) pour rester au courant des dernières nouvelles en matière d'accessibilité et de l'impact qu'ont nos partisans et partisanes sur les personnes en situation de handicap.

Conseil d'administration

Jane Halford FCPA, FCA, ICD.D, présidente

Annette Aquin, CPA, CA, trésorière

Stanis Smith, secrétaire

George Casey

Lisa Coltart, CPA, CA

Mihai Covaser

Rich Donovan

Rod Graham

Amanda Hansen

Colleen Nelson

Hugh O'Reilly

Ryan Peterson

John Ruffolo, FCPA

Suki Sekhon (*a pris sa retraite le 16 juillet 2024*)

Tamara Vrooman, O.B.C. (*a pris sa retraite le 16 juillet 2024*)

Comités de programmes

- Comité consultatif et sous-comité technique du Programme de certification en matière d'accessibilité
- Comité consultatif du Programme scolaire et Comité de leadership jeunesse



Nous sommes fières et fiers d'être l'un des 77 organismes sélectionnés par un comité d'évaluation indépendant pour figurer dans l'annuaire [Valuable 500 Directory](#) (en anglais). L'annuaire présente des organismes spécialisés dans l'accessibilité numérique, physique et cognitive ainsi que des outils de recrutement inclusif et des pratiques d'image de marque inclusive.



Numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance :
10765 9427 RR 0001

© Copyright 2025 Fondation Rick Hansen.

Tous droits réservés.



Le sceau de confiance du Programme
de normes est une marque d'Imagine
Canada qui est utilisée sous licence par
la Fondation Rick Hansen.