

Bâtir ensemble

Rapport annuel

1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023







Table des matières

4	À propos de nous
6	Ce à quoi nous croyons
7	Message de notre fondateur
8	Message de la présidence du conseil d'administration et de la direction générale
10	Comment nous faisons la différence
12	Bâtir ensemble pour créer des milieux accessibles de façon significative
24	Créer un réseau pour les soins et la guérison des lésions médullaires
31	Sensibilisation et mobilisation
36	Éduquer et mentorer la prochaine génération de leaders de l'accessibilité pour bâtir des communautés inclusives
46	Notre équipe
47	Durabilité financière
49	Renouvellement stratégique
50	États financiers de 2023
54	Merci à nos partenaires et donateurs-rices!
59	Leadership

À propos de nous

En 1973, sur le chemin du retour d'un voyage de pêche, Rick Hansen survit à un accident d'auto qui le paralyse sous la taille. Tandis qu'il apprend à se déplacer en fauteuil roulant dans sa communauté, il apprend également à naviguer les nouvelles attitudes qu'ont les gens à son égard. En 1985, Rick Hansen décide de faire changer les attitudes au sujet des handicaps et, en 1987, il termine un marathon en fauteuil roulant de 26 mois qui l'a mené dans 34 pays partout dans le monde.

La Fondation Rick Hansen (FRH) voit le jour en 1988, après la fin de la Tournée mondiale Rick Hansen. Depuis 35 ans, la FRH travaille à sensibiliser davantage, à changer les attitudes et à éliminer les obstacles pour les personnes ayant un handicap.





Ce à quoi nous croyons

Nous envisageons une société qui favorise l'accessibilité culturelle autant que physique et qui comprend que les changements aux attitudes, aux politiques et aux pratiques sont nécessaires pour créer des communautés réellement inclusives. Nous invitons toutes les personnes qui partagent nos convictions pour la création d'un monde où toutes les personnes peuvent prospérer et réaliser leur plein potentiel à se joindre à notre mouvement pour le changement.



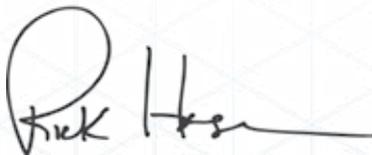
Message de notre fondateur

La dernière année a certainement été dynamique et passionnante pour la Fondation. J'ai été très honoré de travailler en collaboration avec notre directrice générale, Doramy Ehling, la présidente de notre conseil d'administration, Tamara Vrooman, ainsi que nos administratrices, administrateurs, employées, employés et bénévoles dévoué-e-s pour continuer de faire progresser notre stratégie.

Je suis constamment inspiré par la qualité de notre équipe et je suis fier de l'élan et de l'immense soutien que nous avons généré à l'aide de nos bailleurs de fonds, partenaires, collaboratrices et collaborateurs.

Je suis très reconnaissant pour la convergence du soutien qui me permet de poursuivre mon rêve, celui de créer un monde accessible et inclusif pour les personnes ayant un handicap. Il faut beaucoup de courage pour s'attaquer aux grands obstacles.

Notre Fondation et les membres de notre équipe élargie innovent en créant des solutions qui mènent vers un changement véritable, ce qui se traduit en un impact réel. Surtout, je suis encouragé par le perfectionnement continu de notre approche, qui nous permet d'ajouter constamment de la valeur à une vision audacieuse dans un environnement complexe et diversifié. Dès le début de ma Tournée mondiale, j'ai appris que, pour accélérer le changement, nous devons réunir les gens. On ne peut réaliser de grands rêves que lorsque nous sommes plusieurs en mouvement.



Rick Hansen, CC, OBC
Fondateur



Message de la présidence du conseil d'administration et de la direction générale

Nous sommes honorées de vous présenter le Rapport annuel de la Fondation Rick Hansen pour l'exercice 2022-2023. L'année a été marquée par un engagement à investir dans la transformation au niveau de la gouvernance et du fonctionnement. Vous trouverez tout au long de ce rapport des références à des projets et des idées complexes qui, dans certains cas, sont nés il y a plusieurs années et qui sont maintenant devenus réalités, grâce au travail, à la vision et au dévouement acharnés. Veuillez consulter ci-dessous certaines de nos principales réalisations pour l'exercice 2022-2023 :

Créer des environnements véritablement accessibles

Comme nous continuons de travailler avec tous les ordres de gouvernement et le secteur privé pour l'adoption du Programme de Certification en matière d'accessibilité de la Fondation Rick Hansen (RHFAC) comme politique, les occasions de faire des investissements dans l'infrastructure pour satisfaire aux besoins à long terme des citoyen-ne-s ont commencé à résonner dans divers secteurs. Nous avons été particulièrement encouragées de voir la Ville de Vancouver intégrer le RHFAC dans ses politiques, ce qui permettra de veiller à ce que toutes les nouvelles installations municipales construites obtiennent la Certification Or du RHFAC. Nous sommes fières de signaler que pendant la période du présent rapport, on a réalisé des évaluations du RHFAC dans 11 des provinces et territoires du Canada.

Éduquer et mobiliser les leaders de demain

Notre Programme scolaire continue son expansion et touche tous les ans de plus en plus d'enfants et de jeunes de partout au pays. Grâce à la collaboration de nos partenaires communautaires, nous avons touché plus de 54 100 jeunes et enfants cette année, une augmentation de 2 000 comparativement à la période du rapport précédent. En outre, nos activités internationales ont compris une présentation sur l'éducation inclusive à 25 enseignant-e-s et décideurs-euses japonais-es en coopération avec l'International Collaboration on Repair Discoveries (ICORD) de l'UBC. Nous avons aussi renforcé notre engagement auprès des jeunes avec la création d'un Comité de leadership jeunesse, dont les membres initiaux ont été choisi-e-s parmi les leaders étudiant-e-s ayant participé en 2022 à notre table ronde au Sommet mondial sur le handicap des Nations Unies, intitulée The Perspective of Youth with Disabilities in Education. Nous avons organisé des webinaires, y compris Leading Change – Youth Disability Champions in Conversation with our Founder, Rick Hansen, et Échange jeunesse : Les handicaps et la justice sociale.

Conclure des partenariats sur les lésions médullaires pour une réussite à long terme

Comme notre entente de financement sur 10 ans avec ICORD tire à sa fin, nous sommes fières de signaler que grâce à notre soutien ainsi qu'au leadership et à la gérance d'ICORD, quelque 90 subventions de démarrage d'une valeur de 1,6 million de dollars ont favorisé le financement externe de 50 autres projets de recherche d'une valeur de 32,8 millions de dollars et la création de la première biobanque internationale pour les chercheurs-euses dans le domaine

des lésions médullaires à l'échelle mondiale. Les contributions positives d'ICORD à la recherche mondiale sur les lésions médullaires ont inspiré ainsi que soutenu des avancées importantes en matière de connaissances et de soins.

Au cours de la dernière année, nous avons aimé travailler avec les autorités sanitaires, les praticien-ne-s, les chercheurs-euses et les personnes qui vivent avec une lésion médullaire pour élaborer une stratégie des soins de santé pour les lésions médullaires à l'échelle de la province de la Colombie-Britannique. De plus, nous continuons de travailler pour la création du premier centre d'excellence sur la santé sexuelle et les lésions médullaires au Canada. L'analyse du contexte réalisée cette année cerne les lacunes et les obstacles au sein du système actuel d'aiguillage pour les personnes ayant un handicap.

Défense des intérêts, éducation et collaboration

Le rôle essentiel de la Fondation dans la défense des intérêts porte principalement sur l'impératif d'accroître la sensibilisation et d'appuyer la recherche cruciale et le leadership éclairé grâce à l'engagement communautaire. Cette année, nos efforts de défense des intérêts ont compris la collaboration avec un consortium canadien d'organismes de personnes ayant un handicap misant sur le soutien et la défense de l'adoption du projet de loi C-22, la *Loi sur la prestation canadienne pour les personnes handicapées*, qui au moment d'écrire ces lignes avait franchi l'étape de la deuxième lecture au Sénat.

Rien de ce que nous avons accompli n'aurait été possible sans l'immense soutien que nous avons reçu. Nous sommes extrêmement reconnaissantes au conseil d'administration et au personnel de la Fondation, à nos partenaires, donatrices, donateurs, partisans et partisanes de se joindre à nous pour ce périple inspirant, de tenter d'obtenir l'accessibilité pour tout le monde et, par extension, de contribuer à édifier un Canada dans lequel tout le monde peut aller partout.

Veillez accepter notre reconnaissance.



Tamara Vrooman, O.B.C.
Présidente, conseil
d'administration



Doramy Ehling
Directrice générale



Comment nous faisons la différence

Les personnes ayant un handicap font face à des obstacles à la pleine participation : comparativement aux personnes sans handicap, les personnes ayant un handicap connaissent des résultats moins favorables sur le plan de la santé¹, des niveaux plus élevés d'insécurité et d'inaccessibilité en matière de logement² des taux plus élevés de pauvreté³ et des niveaux moins élevés de scolarité⁴ et d'emploi⁵.

La Fondation Rick Hansen a vu le jour en 1988 dans le but d'éliminer les obstacles systémiques auxquels font face les personnes ayant un handicap. En 1988, environ 3,6 millions personnes parmi la population canadienne, soit 14 %, déclaraient avoir un handicap. Afin de renverser ces tendances, on a adopté dans les années 1980 plusieurs lois, dont la *Loi canadienne sur les droits de la personne*, promulguée en 1985⁶, qui interdisait la discrimination fondée sur plusieurs critères, y compris le handicap, de même que la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, promulguée en 1986⁷, qui visait à éliminer les obstacles à l'emploi.

La nécessité pour la FRH de poursuivre ses travaux est, aujourd'hui, plus pressante que jamais.

En 2017, 6,2 millions de Canadien-ne-s, soit 22 % des personnes âgées de 15 ans ou plus, déclaraient avoir un handicap⁸. La plupart des personnes avaient au moins deux handicaps : 71 % des personnes déclaraient avoir au moins deux handicaps, comparativement à 29 % des personnes qui déclaraient avoir un handicap. En 2017, 13 % des jeunes de 15 à 24 ans déclaraient avoir un handicap, comparativement à 38 % des personnes âgées de 65 ans ou plus. La prévalence des personnes ayant un handicap augmente avec l'âge et au fur et à mesure que la population canadienne vieillit, le nombre de Canadien-ne-s ayant un handicap augmente et devrait continuer d'augmenter.

En 2019, le gouvernement du Canada a adopté la *Loi canadienne sur l'accessibilité* (LCA) et a ainsi reconnu la nécessité de prendre des mesures législatives et réglementaires pour concrétiser son engagement envers la *Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées*. La LCA exige que d'ici 2040, les obstacles à l'inclusion et à l'accessibilité soient cernés, éliminés et évités dans des domaines de compétence fédérale comme l'emploi et l'environnement bâti. Au moment où nous louons ce jalon historique, nous reconnaissons que le parcours à tracer vers un Canada entièrement inclusif et accessible doit se concrétiser dans tous les espaces et endroits où les gens habitent, travaillent et se divertissent, y compris ceux en dehors de la compétence fédérale. En bâtissant ensemble, nous pouvons accroître l'étendue de nos efforts collectifs et nous assurer que l'accessibilité et l'inclusion font partie intégrante du tissu social de notre pays.

Tant que l'inclusion et l'accessibilité ne seront pas des droits pleinement réalisés en faveur des enfants, des jeunes et des adultes, quelles que soient leurs capacités, nous demeurerons résolus à faire progresser notre engagement à édifier un monde où les personnes ayant un handicap pourront vivre de manière à atteindre leur plein potentiel.

Grâce à la générosité de nos donateurs-rices et partenaires, nous avons investi dans les impératifs stratégiques suivants :



3,8 M\$

destinés à éliminer les obstacles dans l'environnement bâti



2,3 M\$

affectés aux activités de recherche visant à améliorer les résultats liés à la santé des personnes qui vivent avec une lésion médullaire



1,8 M\$

dédié à l'élimination des obstacles attitudinaux du public en le sensibilisant à l'importance critique de l'accessibilité et de l'inclusion



0,9 M\$

destiné à la formation des jeunes et des enfants sur la façon de devenir des leaders de l'accessibilité en classe, à l'école et au sein de leur communauté

¹ Krahn, G. L., Walker, D. K., et Correa-De-Araujo, R. (2015). Persons with disabilities as an unrecognized health disparity population. *American journal of public health*, 105(S2), S198-S206.

² Expériences en matière de logement au Canada : Personnes ayant une incapacité Statistique Canada. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/46-28-0001/2021001/article/00011-fra.htm>

³ Statistiques sur la pauvreté et le faible revenu selon le statut d'incapacité, Statistique Canada. https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1110009001&request_locale=fr

⁴ Expériences pédagogiques des jeunes femmes ayant une incapacité, octobre 2021. Statistique Canada. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2021010/article/00003-fra.htm>

⁵ La propriété d'entreprise chez les personnes ayant une incapacité au Canada, janvier 2022. Statistique Canada. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2021012/article/00004-fra.htm>

⁶ Loi canadienne sur les droits de la personne (L.R.C. (1985), ch. H-6)

⁷ Cardillo, B. (1993). Définition et mesure de l'équité en matière d'emploi. L'emploi et le revenu en perspective (Statistique Canada, n° 75-001 au catalogue), 5, 43-56.

⁸ Mesurer l'incapacité au Canada, décembre 2022. Statistique Canada. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-627-m/11-627-m2022062-fra.htm>

Bâtir ensemble pour créer des milieux accessibles de façon significative

L'élimination des obstacles de l'environnement bâti favorise des possibilités de participation équitable, laquelle contribue à l'amélioration des résultats sociaux, scolaires et économiques des personnes ayant un handicap. En 2017, le Programme de Certification en matière d'accessibilité de la Fondation Rick Hansen (RHFAC) a élaboré, et maintenu depuis cette date, le seul sondage d'évaluation au Canada qui est basé sur les principes de la conception universelle et orienté par les expériences holistiques des utilisateurs·rices ayant différents handicaps qui altèrent la mobilité, la vision et l'audition. On souligne les lieux qui font preuve d'excellence en matière d'accès significatif, le peloton de tête se voyant accorder le statut Or au titre du programme RHFAC. Le programme propose également des possibilités d'éducation, de formation, de perfectionnement professionnel permanent et de réseautage afin de faire la promotion de la conception éclairée, de politiques et de la modification des pratiques et des communautés de pratique.

«

« La mention sans obstacles désigne le fait d'avoir une solution bien précise, pour un handicap bien précis, dans un lieu bien précis. La conception universelle va carrément dans le sens contraire. Elle propose que l'on construise pour tout le monde. »

**- Brad McCannell, vice-président,
Accès et inclusion, FRH**



»

Cette année, notre orientation stratégique a consisté à investir dans la transformation. Malgré l'incertitude qui perdurait en raison des répercussions prolongées de la pandémie et de l'instabilité économique, l'incalculable soutien de nos donateurs·rices et partenaires nous a permis de continuer de travailler d'arrache-pied en vue de renforcer la proposition de valeur du programme RHFAC.

Par conséquent, nous avons réalisé bon nombre de jalons d'une importance clé :

- 1.** Nous avons inscrit notre premier client international aux États-Unis.
- 2.** Grâce aux fonds puisés à même le Programme d'appui aux initiatives sectorielles (PAIS), nous avons commencé à mettre au point un registre interne afin d'améliorer l'expérience client.
- 3.** Nous avons lancé un partenariat avec l'Institut royal d'architecture du Canada (IRAC) afin d'offrir aux membres un rabais sur les cours de formation au titre du RHFAC dirigés par l'Université d'Athabasca à PowerED™.
- 4.** Grâce au soutien du gouvernement de la Colombie-Britannique et du gouvernement de l'Ontario, nous avons décerné 150 bourses pour frais de scolarité comme moyen d'éliminer les obstacles économiques auxquels font face les personnes à la recherche d'une carrière de professionnel·le accrédité·e par le programme RHFAC.
- 5.** Au 31 mars 2023, le Réseau des professionnels de l'accessibilité (RPA) comptait 289 membres, le plus grand nombre de membres depuis le lancement du réseau en 2019, et la première année au cours de laquelle nous avons enregistré une hausse du nombre de membres depuis le début de la pandémie de COVID-19 (241 et 202 membres au 31 mars 2021 et au 31 mars 2022, respectivement).



Cette année a été jalonnée de premières, et nous félicitons nos partenaires qui ont fait œuvre de pionniers-ères pour ce qui est de prôner l'accessibilité dans leur secteur respectif :

Premier hôpital à obtenir la certification Or du RHFAC



Le Holland Bloorview Kids Rehabilitation Hospital, situé à Toronto (Ontario), a obtenu la certification Or au cours de l'été 2022. Sa participation au programme RHFAC a bénéficié du soutien du ministère des Personnes âgées et de l'Accessibilité, qui a fourni du financement à 250 lieux en Ontario devant être évalués.

« Nous savons que l'accessibilité est un premier pas important vers la prestation de soins exceptionnels à nos patient-e-s pédiatriques ayant un handicap et des complications médicales », affirme Meenu Sikand, responsable de l'équité, de la diversité et de l'inclusion à l'hôpital Holland Bloorview. « La vérification de l'accessibilité nous a donné un point de départ pour corroborer ce que nous croyions au sujet de notre accessibilité ainsi qu'une feuille de route sur la façon dont nous pouvons continuer de faire en sorte que nos espaces intérieurs et extérieurs soient encore plus accessibles », ajoute Mme Sikand.

Source photo : Holland Bloorview

Première station piscicole à obtenir la certification Or du RHFAC



La Mossom Creek Hatchery and Education Centre à Port Moody, en Colombie-Britannique, est devenue la première station piscicole et le premier lieu à Port Moody à obtenir la certification Or du programme RHFAC.

« Pat Dennett bénévole de longue date auprès de la station piscicole explique que l'évaluation [RHFAC] a été « pas mal énergisante ».

« Quand j'ai vu la longue liste de critères, ça m'a ouvert les yeux » a-t-il ajouté.

Source photo : Paul Steeves

Première attraction touristique des provinces atlantiques du Canada à obtenir la certification Or du RHFAC



Construit en 1915, le phare de Peggy's Cove se trouve à environ une heure de route de Halifax (Nouvelle-Écosse), dans un village de 40 personnes qui accueille près de 700 000 visiteurs-euses tous les ans. Le phare même est une destination touristique populaire en Nouvelle-Écosse.

« À Peggy's Cove, l'accessibilité a toujours été plutôt problématique à cause du terrain », admet Deborah Page, directrice du marketing et des communications chez Develop Nova Scotia « Étant donné que les visiteuses et visiteurs ainsi que les résidentes et résidents locaux sont nombreux à vivre avec un trouble de mobilité quelconque, il est devenu évident qu'il s'agit de l'une des nombreuses communautés auprès desquelles il fallait non seulement adopter des accommodements, mais en outre faire des pressions, et ce, dans le but faire vivre une expérience des plus agréables à autant de personnes que possible ».

Certification Or du RHFAC attribuée à un point de repère iconique canadien



À l'automne 2022, la Tour CN à Toronto (Ontario), a obtenu la certification Or du RHFAC. Après avoir obtenu une cote inférieure issue de l'évaluation dont elle avait fait l'objet en 2017, la Société immobilière du Canada, société responsable de la Tour CN, a mis en œuvre les enseignements tirés de sa carte de pointage afin de s'aider à obtenir la certification Or et de veiller ainsi à ce que l'attraction soit accueillante pour les personnes de tous les âges, quelles que soient leurs capacités.

« Les améliorations en matière d'accessibilité que nous avons apportées à la Tour CN nous ont permis d'augmenter la durée passée dans notre immeuble. Les gens sont plus calmes, plus contents et plus disposés à passer du temps dans notre magasin de détail, ce qui a fait plus que doubler notre chiffre d'affaires annuel. Alors, l'amélioration de l'accès est non seulement la bonne voie à suivre, mais en outre une bonne stratégie d'affaires », affirme Peter George, chef de l'exploitation, Tour CN.

Forger des partenariats

Grâce au financement de la part du ministère du Développement social et de la Réduction de la pauvreté du gouvernement de la Colombie-Britannique, huit municipalités se verront attribuer des cotes du RHFAC et des subventions pour l'adoption d'améliorations en matière d'accessibilité, en plus d'avoir l'occasion d'assurer la formation du personnel en vertu du programme d'accessibilité et de conscientisation de la FRH. Voici les municipalités participantes : Coquitlam, Kamloops, Kelowna, Nanaimo, Port Moody, Prince George, Richmond et Whistler.

Normes techniques et de recherche

Le sondage d'évaluation du RHFAC fait l'objet d'une mise à jour triennale. Cette année, le personnel a travaillé en étroite collaboration avec le comité consultatif et le sous-comité technique du RHFAC afin de préparer la version 4.0. La version 3.0 a été lancée en 2020 et prévoit de nouvelles exigences auxquelles doivent satisfaire les lieux afin d'obtenir la certification Or du RHFAC. On accorde aussi une plus grande importance aux caractéristiques essentielles pour offrir un accès significatif aux personnes ayant une déficience visuelle ou auditive. La version 4.0 est en cours d'élaboration et devrait être lancée au début de 2024.

Comité consultatif du RHFAC

Dave Button (président), Université de Regina

Philippe Bernier, JLL Canada

Darryl Condon,
HCMA Architecture and Design

Lachlan MacQuarrie,
Epic Investment Services

Ana Madariaga, RBC

Trevor Nightingale, NRC Construction
Research Centre

Gerry Post, conseiller en accessibilité

Suki Sekhon, CRS Group of Companies

Benjamin Shinewald, BOMA Canada

Mathur Variem, Cadillac Fairview

Ray Woo, Groupe CSA

Pour obtenir la liste complète des membres du sous-comité technique, consultez notre site Web.

La FRH est fière d'être une partenaire communautaire du projet financé par le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) « Qualité dans l'environnement bâti – La qualité au filtre de l'expérience vécue » pour aider des équipes de recherche d'un bout à l'autre du Canada à inclure une optique d'accessibilité dans leurs définitions de la qualité dans l'environnement bâti et en concevant de nouvelles voies d'équité, de diversité et d'accessibilité à l'intention des personnes de tous les âges, quelles que soient leurs capacités. L'équipe chargée du projet regroupe 70 chercheurs-euses venant de 14 universités et fait appel à 68 organismes publics et privés afin de mettre sur pied une bibliothèque de recherches multidisciplinaires sur l'environnement bâti. Cet ambitieux projet quinquennal a pour but de réaliser un Atlas vivant de la qualité dans l'environnement bâti configuré sur une plateforme numérique qui sera créée avec le soutien de la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI). « Je vois ce projet comme l'une des toutes premières tentatives du secteur de l'environnement bâti d'élaborer une bibliothèque de recherche », indique Jean-Pierre Chupin, directeur des partenariats et chercheur du CRSH à l'Université de Montréal. « Nous voulons préparer la prochaine génération d'actrices et d'acteurs dans l'environnement bâti. »

Changements de politique

En 2021, la Ville de Surrey est devenue la première ville canadienne à s'engager à construire toutes les installations municipales conformément à la norme Or selon le Programme de Certification en matière d'accessibilité de la Fondation Rick Hansen (RHFAC). Depuis, 40 lieux municipaux ont fait l'objet d'une évaluation, ce qui a conféré à Surrey l'insigne honneur d'être reconnue comme une leader au Canada pour ses engagements envers l'accessibilité.

Cette année, la Ville de Vancouver est devenue la deuxième municipalité canadienne à souscrire formellement au programme RHFAC. Dans le cadre de sa stratégie en matière d'accessibilité, destinée à aider la Ville de Vancouver à devenir un chef de file international dans le domaine de l'accessibilité, la Ville s'est donnée pour politique d'obliger toutes les installations municipales nouvellement construites à obtenir la certification Or du RHFAC. Vancouver s'est aussi engagée à faire en sorte que 12 membres du personnel reçoivent une formation au titre du RHFAC afin d'acquérir les connaissances et compétences pratiques requises pour évaluer l'accessibilité significative des immeubles.

Bâtir ensemble en vue d'un avenir meilleur

Au cours de la dernière année, la FRH a continué de travailler avec le gouvernement fédéral, l'industrie et les partenaires communautaires pour s'assurer que les normes ne se limitent pas au respect des exigences minimales du code, mais qu'elles garantissent une accessibilité holistique et significative aux personnes ayant des handicaps divers.

La *Loi canadienne sur l'accessibilité* (LCL), qui est entrée en vigueur le 11 juillet 2019, a pour but de bâtir un Canada sans obstacles d'ici le 1^{er} janvier 2040 en cernant, en éliminant et en prévenant les obstacles à l'accessibilité dans plusieurs domaines prioritaires, notamment l'environnement bâti. Brad McCannell, vice-président, Accès et inclusion, de la FRH, siège au conseil d'administration de Normes d'accessibilité Canada, société ministérielle créée sous l'égide de la LCA.

Le personnel de la FRH a également apporté son expertise à d'autres comités d'accessibilité partout au Canada, y compris, mais sans s'y limiter, les comités techniques de Normes d'accessibilité (norme modèle pour l'environnement bâti et les espaces extérieurs), BC Housing Accessibility Advisory Committee, BC Government Accessibility Standard Technical Committee, Comité canadien de l'harmonisation des codes de construction du Conseil national de recherche Canada, Comité technique CSA/ASC B652 Logements accessibles, Canadian Accessibility Network, Services publics et Approvisionnement Canada (Comité conseil sur l'accessibilité et Comité de réhabilitation de l'édifice du Centre) et le groupe de travail Measuring Up de la Ville de Surrey.



Éducation et formation relative à l'accessibilité et à l'inclusion des personnes ayant un handicap

Formation à suivre pour devenir professionnel-le du RHFAC

Nous avons continué d'offrir une formation relative au RHFAC aux personnes désireuses d'apprendre à appliquer les méthodologies du RHFAC afin d'évaluer l'accessibilité significative dans l'environnement bâti. Le programme de formation se compose de deux cours proposés sur une période de huit à dix semaines. Les personnes ayant terminé avec succès les cours peuvent passer un examen afin d'obtenir le titre de professionnel-le du RHFAC. L'examen est noté par un jury indépendant du Groupe CSA.

Grâce aux fonds puisés à même le Programme d'appui aux initiatives sectorielles (PAIS) du gouvernement du Canada, nous sommes en train d'élaborer un éventail élargi de cours et prévoyons lancer nos premiers cours en français pendant l'année scolaire 2023-2024.

Nous avons proposé des bourses de scolarité aux candidat-e-s admissibles et prévoyons offrir jusqu'à 150 bourses de scolarité au cours de l'année scolaire 2023-2024.

L'offre d'une formation au titre du RHFAC s'est poursuivie à travers le pays :

- Vancouver Community College (Vancouver, C.-B.)
- Université Athabasca (Edmonton, Alberta)
- Southern Alberta Institute of Technology (Calgary, Alberta)
- Nova Scotia Community College (Halifax, N.-É.)
- Université Carleton (Ottawa, Ontario)
- Collège George Brown (Toronto, Ontario)

« J'ai aimé voir comment le cours de formation du RHFAC et la structure d'évaluation ont été élaborés, et j'en suis devenu un fan. Il s'agit d'un programme bien élaboré et bien pensé, et je m'en suis servi depuis le moment où j'ai suivi le cours. J'ai aimé approfondir mes connaissances au sujet d'un éventail de handicaps et de spectres de handicaps, et de leur impact sur les personnes dans l'environnement physique »

– **Rick Watters, professionnel du RHFAC**





Accessible Spaces 101

En 2021, nous avons lancé Accessible Spaces 101, cours d'introduction destiné aux personnes ayant des connaissances limitées sur l'environnement bâti. Depuis le moment où le cours a été offert pour la première fois, 112 personnes l'ont terminé.

Perfectionnement professionnel et réseautage

Nous avons tenu notre conférence du Réseau des professionnel-le-s de l'accessibilité #APN2023 : Building Together dirigée virtuellement et en personne au centre River Rock Resort, à Richmond (Colombie-Britannique). Plus de 400 personnes venant des quatre coins du monde se sont rassemblées dans un effort uni visant à créer une société sans obstacles où les gens de tous les âges, quelles que soient leurs capacités, ont l'occasion de participer. Au nombre des conférencières principales et des conférenciers principaux, mentionnons Stéphanie Cadieux, dirigeante principale de l'accessibilité au nom du gouvernement du Canada, Michael Gottheil, commissaire à l'accessibilité de la Commission canadienne des droits de la personne, et Brad McCannell, vice-président, Accès et inclusion, de la FRH.

100 %

des personnes participantes à la conférence #APN2023 se sont dites disposées à recommander la conférence à un-e ami-e ou collègue

93,4 %

Les personnes qui ont participé à la conférence #APN2023 ont attribué une cote moyenne de 93,4 % à la conférence.

«

« Le plus important point à retenir est le sentiment indescriptible d'être sur la même longueur d'onde et de partager le même but avec tout le monde dans la salle. Cela faisait des années que je n'ai pas éprouvé un tel sentiment. »

— **Arnold Cheng, participant à la conférence #APN2023**



»

En chiffres

1 755 lieux

évalués par le RHFAC depuis 2016.

76 % des lieux

évalués depuis 2016 ont obtenu la certification ou la certification Or.

70 % des lieux évalués par le RHFAC

sont des immeubles à bureaux, des établissements d'enseignement, des installations récréatives ou encore des centres communautaires.

116 organismes ont effectué des évaluations

cette année, marquant ainsi la première hausse annuelle du nombre d'organismes participants (82) depuis 2020.

Évaluations de lieux effectuées par le RHFAC dans

11 provinces et territoires à travers le Canada.

Plus de 150 personnes

ont terminé leur formation au titre du RHFAC cette année.





549 personnes ont terminé leur formation au titre du RHFAC

depuis le lancement du programme. 54 % d'entre elles ont achevé le cours au cours des deux dernières années.

176 professionnel-le-s actifs-ves du RHFAC,

comparativement à sept en 2018 et 120 en 2022.

Près de 300 personnes

sont devenues membres du Réseau des professionnel-le-s de l'accessibilité de la FRH.

On a animé neuf webinaires sur le perfectionnement professionnel

auprès de quelque 800 participant-e-s, soit une hausse d'environ 25 participant-e-s par rapport à l'année dernière.

76 % des évaluations effectuées par le RHFAC

ont bénéficié d'un soutien fourni par les gouvernements de la Colombie-Britannique, de l'Ontario ou du Canada.

Plus de 10 lieux appartenant à 25 organismes,

dont TELUS, l'Université Brock et The Cadillac Fairview Corporation, ont fait l'objet d'une évaluation.

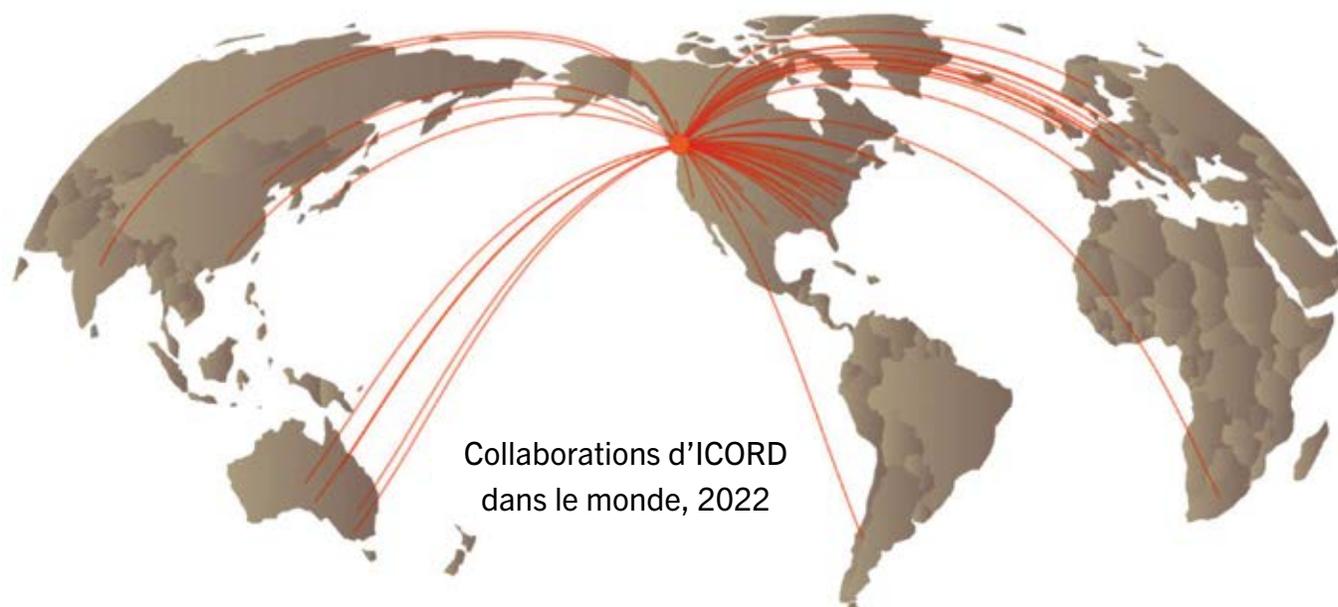
Créer un réseau pour les soins et la guérison des lésions médullaires

En 1995, Rick Hansen et l'Université de la Colombie-Britannique (UBC) ont créé ce que l'on appelle aujourd'hui ICORD (International Collaboration on Repair Discoveries). Cinq fonds de leadership d'une valeur de 20 millions de dollars ont été mis en place pour rendre la recherche de base plus pertinente pour les personnes qui vivent avec une lésion médullaire.

Grâce à nos incroyables donatrices, donateurs, partisans et partisanes, en 2014, la FRH a signé avec l'ICORD une entente de financement sur 10 ans pour aider à créer un centre international d'excellence en recherche multidisciplinaire déterminé à rendre les lésions médullaires évitables – en empêchant les blessures de survenir en premier lieu; supportables – en améliorant progressivement la fonctionnalité et la qualité de vie; et guérissables – en trouvant des façons de guérir les lésions médullaires chroniques et aiguës. Grâce au financement de la FRH, les chercheurs-euses d'ICORD ont réalisé d'importantes avancées : nous en savons plus maintenant qu'en 2013 sur ce qui arrive à la moelle épinière après une lésion au niveau moléculaire; nous aurons bientôt des modèles de lésion qui seront utilisés pour la recherche afin de mieux illustrer ce qui arrive dans des situations réelles; les personnes qui vivent avec des lésions aiguës ont accès à des traitements qui offrent des résultats plus prometteurs; et les personnes ayant une lésion médullaire ont de meilleures possibilités en matière de réadaptation.

Depuis 2014, l'ICORD a :

- accueilli 25 nouveaux membres en tant que chercheurs-euses principaux-ales et chercheurs-euses.
- accordé 90 subventions de démarrage d'une valeur de 1,6 million de dollars afin de favoriser le financement externe de 50 autres projets de recherche compétitifs d'une valeur de 32,8 millions de dollars.
- appuyé 42 échanges internationaux et accordé 282 bourses de voyage à des stagiaires étudiant à l'ICORD aux cycles supérieurs ou à des titulaires de bourses de recherche postdoctorale.
- financé la première biobanque internationale sur les lésions médullaires.
- financé des événements et des rencontres sur les projets centrés sur l'application des connaissances, y compris la réunion annuelle d'ICORD sur la recherche, ses symposiums et séminaires pour les stagiaires et ses soirées de recherche communautaire.



Une évaluation indépendante publiée dans *Spinal Cord* l'an dernier a révélé que l'UBC a fait des avancées remarquables dans le domaine de la recherche sur les lésions médullaires, se classant au deuxième rang pour le nombre de publications, derrière l'Université de Toronto, mais devant l'Université de Miami, l'Université Northwestern et l'Université de Pittsburgh.⁹

Cette année, le financement de la FRH a continué de venir en aide :

- au Yuel Family Physical Activity Research Centre (PARC) (Centre de recherche sur l'activité physique de la famille Yuel), une initiative d'engagement communautaire dynamique à laquelle sont inscrites plus de 500 personnes participantes.
- à un partenariat avec Spinal Cord Injury BC pour appuyer le recrutement de participant·e-s aux études, une initiative qui a aidé les chercheurs·euses de l'ICORD à terminer leurs études en réduisant les délais précédemment causés par le recrutement pour les études cliniques.
- à un projet d'application des connaissances, SCIRE, qui fournit des renseignements complets fondés sur des données probantes pour un ensemble de sujets pertinents pour la réadaptation des personnes qui vivent avec une lésion médullaire et leur réintégration communautaire à l'intention des clinicien·ne-s (SCIRE Professional, <https://scireproject.com/>) et des membres de la communauté (SCIRE Community, <https://community.scireproject.com/>).

⁹ Yongbo Li', Baixing Wei', Yihan Zhong', Hao Feng' and Han WuD15, A bibliometric analysis of global research on spinal cord injury: 1999-2019. *Spinal Cord* (2022) 60:281 – 287.

Le financement de la FRH a également permis aux chercheurs-euses de l'ICORD de créer de nouvelles avenues de recherche, y compris :

- **Programme de biomatériaux** – Partenariat avec le département de chirurgie orthopédique et l'École de génie biomédical d'UBC pour essayer d'obtenir le renouvellement d'un poste du corps professoral et embaucher une nouvelle membre, Mme Dena Shahriar, une scientifique des biomatériaux et neuro-ingénieure dont le laboratoire est axé sur les nouveaux matériaux pour la réparation de la moelle épinière.
- **Guérison des blessures** – Le partenariat avec l'École de génie biomédical d'UBC a également permis de recruter un deuxième spécialiste des biomatériaux qui œuvre à la guérison des blessures.
- **Suivi des soins actifs** – Dr Babak Shadgan, qui a remporté une bourse d'études de faculté Michael Smith, dirige ce travail en faisant le suivi du débit sanguin dans les lésions médullaires aiguës à l'aide de la technologie proche infrarouge.
- **Programme de transplantation de nerfs** – Le Dr Michael Berger a créé un nouveau programme à l'Hôpital général de Vancouver, où il collabore avec des chirurgien·ne·s plasticien·ne·s pour permettre aux personnes qui vivent avec une lésion médullaire de recevoir une transplantation de nerf qui mène à un retour partiel de la fonction de la main.
- **Régénération de la moelle épinière** – Le recrutement de M. Hilton au département des sciences cellulaires et physiologiques d'UBC pour travailler sur les stratégies moléculaires afin de promouvoir la régénération axonale dans la moelle épinière blessée.

Un examen décennal des accomplissements de l'ICORD aura lieu l'année prochaine et devrait servir de base pour l'élaboration d'une stratégie renouvelée pour les priorités de financement de la FRH en matière de recherche sur les lésions médullaires afin de continuer à faire de la Colombie-Britannique un chef de file international dans la recherche et les soins sur les lésions médullaires. En plus de cet examen, nous prévoyons continuer de travailler sur une nouvelle initiative pour améliorer les soins fondés sur des données probantes et sur la communauté en Colombie-Britannique.

Activer le changement dans les soins de santé pour les lésions médullaires en C.-B.

Nous avons terminé la première phase d'une initiative communautaire avec les autorités sanitaires, praticien·ne·s et chercheurs·euses visant à élaborer une stratégie pour remédier aux lacunes dans le continuum de soins de santé pour les personnes qui vivent avec une lésion médullaire. On a réalisé d'importantes consultations et mobilisations au cours de la dernière année qui ont permis d'établir une série de recommandations basées sur le travail et les progrès réalisés dans la province en matière de soins pour les lésions médullaires, sur le point de vue des personnes qui vivent avec une lésion médullaire et sur les points de référence nationaux et mondiaux. Ce travail n'aurait pas été possible sans l'aide et le dévouement inestimables de nos donatrices, donateurs, partisans et partisans; leurs contributions ont joué un rôle déterminant en nous rapprochant de la réalisation de la vision partagée par l'équipe, soit celle de faire de la C.-B. un endroit où toutes les personnes ayant une lésion médullaire peuvent mener une vie active, soutenues par des soins fondés sur des données probantes et l'expérience et prodigués de façon respectueuse et sécuritaire et en temps opportun.

Les recommandations sont regroupées en cinq domaines de nature holistique :

- 1.** Créer des fondations pour améliorer la concentration et la coordination, désigner les lésions médullaires comme prioritaires à l'échelle provinciale, établir formellement un réseau de la santé « en étoile » et mettre en œuvre un parcours idéal pour la patiente ou le patient.
- 2.** Amorcer des changements à court terme pour se pencher sur les points de douleur de la patiente ou du patient, dès le début de la réadaptation à la navigation professionnelle en passant par le soutien financier après règlement des assurances, dans les cliniques régionales qui complètent les soins primaires.
- 3.** Renforcer l'infrastructure et l'expertise en matière de soins de santé et de réadaptation, y compris en créant une capacité à prodiguer des soins pour les lésions médullaires aiguës, en consolidant la stratégie de réadaptation de la C.-B. et en améliorant la formation pour corriger la pénurie de spécialistes.
- 4.** Développer l'infrastructure communautaire, y compris les logements et transports accessibles, pour améliorer l'expérience des personnes qui vivent avec une lésion médullaire et optimiser l'utilisation des établissements de soins actifs à coût élevé.
- 5.** Renforcer et harmoniser les données, la recherche et l'innovation pour améliorer la compréhension collective des lésions médullaires, mieux éclairer les pratiques et politiques et repousser continuellement les limites de la réadaptation.

Ces recommandations ont été incluses dans une feuille de route pour le changement d'au moins cinq ans et comprennent l'établissement formel d'un réseau de santé sexuelle, la création d'un parcours idéal pour la patiente ou le patient, l'amélioration de la navigation et des cliniques régionales, le développement des capacités de réadaptation, la planification de nouvelles infrastructures de soins actifs et de réadaptation, de régimes d'assurance pour les lésions médullaires et de modèles de logement ainsi que l'élargissement du programme The Right Fit dans toute la C.-B. pour assurer la disponibilité des logements accessibles, le recrutement de spécialistes et le développement stratégique de programmes d'éducation et de recherche clinique.

Nous avons hâte de continuer à aider les plus de 100 membres à poursuivre cet important travail et nous remercions toutes les personnes participantes, y compris les membres du comité directeur et du comité consultatif ainsi que toutes les personnes et tous les organismes qui ont participé aux tables rondes de consultations communautaires et aux activités de sensibilisation communautaire.

Comité directeur

Mary Ackenhusen,
autrefois de Vancouver
Coastal Health

Scott Brolin, Fraser Health

Vinay Dhingra, VCH

Janene Erickson, First
Nations Health

David Granville, VCH
Research Institute

Brian Kwon, Université de
la Colombie-Britannique

Walt Lawrence, GF Strong

Anne Martin-Matthews,
Université de la Colombie-
Britannique

Rob McMaster, UBC

Kendra McPherson,
Provincial Health Services

Andrea Townson, UBC

Viet Vu, UBC

Source photo : Martin Dee



Comité consultatif

Chloe Angus, Chloe Angus Designs	Dan Coulter, gouvernement de la Colombie-Britannique	Ford Nicholson, Kepis and Pobe Financial Group
Richard Baker, Nation Squamish	Mary-Jo Fetterly, Trinity Yoga Incorporated	Val Orr, propriétaire d'entreprise
Ed Bell, Advanced Mobility Products	Sonja Gaudet, athlète paralympique	Richard Peter, Praxis Spinal Cord Institute (Praxis)
Gary Birch, Société Neil Squire	Mike Harcourt, ancien premier ministre et ancien maire	Trent Seymour
Stéphanie Cadieux, gouvernement du Canada	Pat Harris, Spinal Cord Injury BC	Michelle Stilwell, paralympienne et ancienne ministre/députée de la C.-B.
Tauren Collinson, Parcs Canada		Sam Sullivan, ancien maire de Vancouver

Conversation communautaire

Bill Barrable, Praxis Spinal Cord Institute	Armin Curt, Balgrist University Hospital	Alana McFarlane, autrefois du Praxis Spinal Cord Institute
Lise Belanger, Vancouver General Hospital	Marcel Dvorak, UBC	Vanessa Noonan, Praxis Spinal Cord Institute
Paul Brennan, autrefois NervGen	Stacy Elliott, UBC	Cori Ross, GF Strong
Penny Clarke-Richardson, Praxis Spinal Cord Institute	Kendall Ho, UBC	Jeff Sommers, Heart and Stroke Foundation BC & Yukon
Cathy Craven, Université de Toronto	Maria Hudspith, Pain BC	Chris West, UBC
Doug Cochrane, Interior Health Board	Andrei Krassioukov, ICORD	
	Chris McBride, Spinal Cord Injury BC	
	Mary Ann McColl, Université Queen's	



Centre d'excellence sur la santé sexuelle et les lésions médullaires

En 2021, nous avons commencé à travailler avec la Dre Stacy Elliott, professeure clinique dans les départements de psychiatrie et de sciences urologiques de la Faculté de médecine de l'Université de la Colombie-Britannique, directrice médicale du BC Centre for Sexual Medicine, codirectrice de la clinique de prélèvement de sperme de Vancouver et directrice médicale du service de réadaptation et d'évaluation sexuelle pour hommes du Prostate Centre. Cette lauréate du Prix Personne qui fait une différence de l'année 2014 remis par la Fondation Rick Hansen collabore avec nous pour créer le tout premier Centre d'excellence sur la santé sexuelle et les lésions médullaires du Canada. Ce projet a pour objectif de veiller à ce que toutes les personnes de la C.-B. vivant avec une lésion médullaire aient accès à des services complets de santé sexuelle et reproductive pour qu'elles puissent profiter des avantages physiques, psychosociaux et relationnels du bien-être sexuel. Cette année, Dre Elliott et son équipe ont travaillé ensemble pour réaliser une analyse du contexte identifiant les lacunes et obstacles au sein du système actuel d'aiguillage des personnes de la C.-B. vivant avec une lésion médullaire, pour passer en entrevue 18 membres de la communauté médicale de la C.-B., de l'Alberta et de l'Ontario et pour préparer un plan d'action misant sur la création d'un Centre d'excellence durable. **Le principal défi auquel l'équipe fait face : l'absence de financement déjà accessible, ce qui signifie que les travaux à l'avenir seront axés sur la planification stratégique, la mobilisation des actionnaires et l'obtention d'un financement durable.**

Source photo : ICORD

Sensibilisation et mobilisation

Les idées fausses et les croyances dépassées au sujet des personnes ayant un handicap constituent des obstacles majeurs à l'inclusion. Les attitudes représentent certains des obstacles les plus importants auxquels sont confrontées tous les jours les personnes ayant un handicap, et ces obstacles sont souvent présents en raison d'un manque d'éducation et de compréhension. Tant que nous ne remettons pas en question ces attitudes, le changement réel ne pourra s'opérer. Lorsque nous remettons en cause nos idées reçues sur le handicap, nous effectuons les premiers pas vers le changement durable et la création d'une société réellement inclusive pour les personnes de tous les âges et de toutes les capacités, qui œuvrent en vue de l'améliorer sur les plans socio-économique et éducatif. Depuis l'historique Tournée mondiale Rick Hansen, M. Hansen et la Fondation défient les perceptions et sensibilisent le public au potentiel des personnes ayant un handicap, et ce, au moyen de campagnes, d'initiatives et de contenu attrayants à l'occasion de dates importantes, comme la Semaine nationale de l'accessibilité et la Journée internationale des personnes handicapées. Nos initiatives de sensibilisation rassemblent les entreprises, le gouvernement, les leaders de la communauté des personnes ayant un handicap et le public pour faire croître le mouvement qui influence les politiques et crée un changement culturel vers l'inclusion. Les généreuses contributions de nos donatrices et donateurs non seulement alimentent ces initiatives, mais elles symbolisent également l'engagement collectif en vue de favoriser une société plus inclusive et plus accessible. Ce soutien est essentiel pour transformer notre vision en action.

Bâtir un monde pour #ToutlemondePartout

Lancée en 2019, la campagne de sensibilisation #ToutlemondePartout continue de faire de la FRH un organisme caritatif de premier plan et un chef de file du secteur pour ce qui est d'éliminer les obstacles physiques et comportementaux pour les personnes ayant un handicap. Grâce à la générosité de l'agence de création pro bono TAXI et de la contribution en nature des partenaires médiatiques nationaux Corus, OUTFRONT Media et le Globe and Mail, nous avons généré 1,6 million d'impressions numériques, imprimées et radiophoniques à l'échelle nationale entre les mois de juillet et de septembre 2022. De plus, grâce au financement du gouvernement de la Colombie-Britannique, nous avons pu mettre en œuvre la campagne dans huit municipalités choisies de la Colombie-Britannique, entre les mois de juillet et d'octobre 2022, ce qui a généré 1,5 million d'impressions supplémentaires. Ce soutien permet à la FRH de continuer à communiquer l'importance d'éliminer les obstacles et de susciter le changement. Selon une recherche menée par l'Institut Angus Reid en septembre 2022, 71 % des Canadiennes et des Canadiens sont tout à fait d'accord pour dire que la campagne les incite à vouloir éliminer les obstacles pour les personnes ayant un handicap dans leur collectivité.

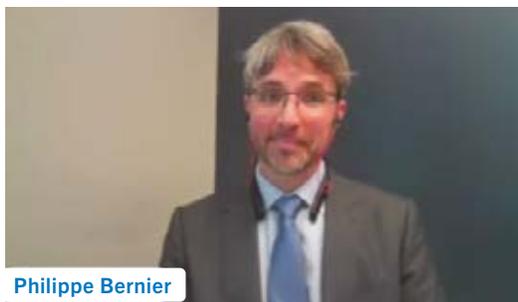




Joel Dembe



Maureen Haan



Philippe Bernier



Marcia Yale



Marco Chiamonte

Engager des conversations avec la communauté

Nos donatrices et donateurs nous ont permis de tenir des conversations enrichissantes qui ont le pouvoir d'influer sur un changement significatif au niveau des attitudes et des environnements. En 2021, nous avons lancé *The Power of...* (Le pouvoir de...), une série de tables rondes virtuelles afin de sensibiliser le public aux obstacles physiques et comportementaux qui existent encore et d'inspirer le changement. Au cours de la dernière année, nous avons tenu deux tables rondes. Avec 549 participantes et participants, la première table ronde organisée à l'occasion de la Semaine nationale de l'accessibilité, qui a eu lieu en mai 2022, a réuni quatre leaders pour une conversation d'une heure sur le pouvoir des milieux de travail inclusifs (*The Power of Inclusive Workplaces*) animée par Joel Dembe, paralympien à la retraite et directeur principal, Communications générales à la Banque Royale du Canada. Ci-dessous la liste des panélistes :

- **Marcia Yale**, présidente, Alliance for Equality of Blind Canadians (AEBC)
- **Marco Chiamonte**, spécialiste principale de l'accessibilité et de l'inclusion, Aéroport international de Vancouver
- **Maureen Haan**, présidente et PDG, Conseil canadien de la réadaptation et du travail
- **Philippe Bernier**, vice-président, Stratégie, Opérations et Durabilité à JLL Canada



« Je me sens inspiré, je souhaite m'améliorer plutôt que de rester dans la honte en raison de mes lacunes passées. »

– **Un participant à la table ronde
The Power of Inclusive Workplaces
(Le pouvoir des milieux de travail inclusifs)**



La deuxième table ronde, intitulée *The Power of Inclusive Allyship* (Le pouvoir des alliances inclusives), a eu lieu le 30 novembre 2022 à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées. Parmi les personnes participantes, au nombre de 478, on trouvait des allié-e-s, des défenseurs-euses des droits des personnes ayant un handicap et des personnes ayant une expérience vécue d'un handicap qui ont tou-te-s offert des points de vue réfléchis et des suggestions intéressantes pour les personnes qui souhaitent devenir des alliées. Les panélistes suivants ont participé à la discussion animée par Trish Kelly, directrice générale de Untapped Accessibility :

- **Dre Karen Keddy**, professeure agrégée, Ball State University
- **Laetitia Mfamobani**, spécialiste en accessibilité numérique, Fondation Rick Hansen
- **Dre Rheanna Robinson**, professeure adjointe, département d'études sur les Premières nations, Université du Nord de la C.-B.
- **Spencer van Vloten**, écrivain, éditeur de BC Disability.com, militant communautaire

87 % et 88 % respectivement des personnes qui ont répondu aux sondages après chacune des tables rondes ont déclaré avoir quitté les séances avec une mesure concrète à prendre sur la façon d'accroître l'inclusion.

Pour un résumé de chaque groupe de discussion de la série « *The Power of Inclusion* » (Le pouvoir de l'inclusion), consultez notre blogue.

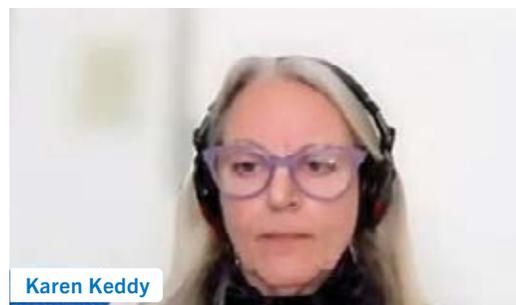
«

« Je continuerai à défendre l'accessibilité et l'inclusion, mais je poserai plus de questions sur la façon d'améliorer la collaboration et je reconnaîtrai mes préjugés et mes privilèges lorsque je participe à ces conversations de façon anonyme. »

– **Une participante à la table ronde *The Power of Inclusive Allyship* (Le pouvoir des alliances inclusives)**



Trish Kelly



Karen Keddy



Spencer van Vloten



Rheanna Robinson



Laetitia Mfamobani

»



Tournée mondiale Rick Hansen

Au mois de mai 2022, cela faisait 35 ans qu'une foule enthousiaste s'était rassemblée au BC Place Stadium à Vancouver en Colombie-Britannique, pour souhaiter la bienvenue à M. Hansen à son retour de sa Tournée mondiale. Pour commémorer cet anniversaire, nous avons organisé un dîner de célébration au B.C. Sports Hall of Fame du stade, avec plusieurs des membres de l'équipe originale.

Brian Pound, un des participants, a fait, avec humour, la remarque suivante : « J'ai la particularité d'être la seule personne ici à avoir dit à Rick qu'il ne serait pas en mesure de le faire. » Il a continué, avec émerveillement : « **Le tour du monde en fauteuil roulant? Cela semblait impossible! Mais nous voici.** » Ses paroles ont suscité un concert de rires.

Nous avons également conclu un projet de neuf ans visant à numériser les documents historiques qui témoignent de l'héritage de M. Hansen, depuis la Tournée mondiale jusqu'à l'instauration de la Semaine nationale de sensibilisation à l'accessibilité, en partenariat avec le gouvernement du Canada, et à la création du Blusson Spinal Cord Centre, désormais situé au campus de l'hôpital général de Vancouver. Près de 100 projets d'envergure sont présentés dans ces archives numériques, qui comprennent des milliers de documents historiques, des coupures de presse, des photos et des souvenirs. Ces documents préserveront l'héritage important de la Fondation Rick Hansen depuis ses débuts à l'échelle nationale et internationale. Cette archive numérique unique est un répertoire dynamique qui sera mis à jour pour refléter le parcours continu de M. Hansen. En 2020, le Musée canadien de l'histoire a fait l'acquisition de la collection de la Tournée mondiale Rick Hansen, y compris 1 700 artefacts ainsi que des milliers de documents, de vidéos, de photos des coulisses couvrant les débuts de la carrière sportive de M. Hansen et sa vie durant la Tournée mondiale. Les points saillants de la collection ont été présentés du 21 mai au 11 septembre 2022 au salon W.E. Taylor du Musée. Nous nous réjouissons à l'idée de collaborer avec le Musée tandis qu'il poursuit la numérisation de sa collection.

L'union fait la force : Collaboration et défense des intérêts des personnes ayant un handicap auprès du gouvernement

Dans le contexte canadien, nous avons continué à travailler avec la Coalition pancanadienne des personnes handicapées pour exercer des pressions sur le gouvernement au sujet des mesures de soutien aux personnes ayant un handicap. La coalition comprend plus de 25 organismes représentant les personnes ayant un handicap qui, en 2021, ont organisé un débat national et accessible sur les questions touchant les personnes ayant un handicap animé par Craig Oliver, alors commentateur politique en chef de CTV et animateur de l'émission « Challenges & Change with Craig Oliver » sur AMI (<https://www.wavefrontcentre.ca/debate-on-disability-issues/>) (en anglais). Cette année, nos efforts de lobbying ont porté sur l'adoption du projet de loi C-22, Loi sur la prestation canadienne pour les personnes handicapées, qui demeure une priorité pour le gouvernement fédéral. Selon l'Institut Angus Reid, les Canadiennes et les Canadiens ayant un handicap sont quatre fois plus susceptibles que les personnes qui n'en ont pas de dire qu'elles, ils et iels ont de la difficulté à s'en sortir sur le plan financier. Le projet de loi C-22 a reçu la sanction royale le 22 juin 2023 et a maintenant force de loi. La Loi sur la prestation canadienne pour les personnes handicapées a été adoptée à l'unanimité à la Chambre des communes et au Sénat. Nous nous réjouissons à l'idée de continuer à travailler avec la coalition pour défendre la sécurité financière des personnes ayant un handicap.



« Cette loi fait suite aux efforts déployés sans relâche par la communauté des personnes en situation de handicap au fil des ans. C'est leur victoire. J'ai hâte de travailler avec la communauté cet été, quand nous lancerons le processus réglementaire visant à faire de la prestation canadienne pour les personnes handicapées une réalité. »

– **Carla Qualtrough, ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes handicapées**



À l'échelle mondiale, juste avant la pandémie de COVID-19, nous avons présenté une demande de statut consultatif au Conseil économique et social des Nations Unies et nous attendons avec impatience les résultats, que nous prévoyons recevoir l'année prochaine.

Éduquer et mentorer la prochaine génération de leaders de l'accessibilité pour bâtir des communautés inclusives

Les jeunes ayant un handicap sont beaucoup moins susceptibles de poursuivre des études secondaires et postsecondaires, ce qui augmente le risque de chômage ou de sous-emploi. Depuis 2001, le Programme scolaire de la Fondation Rick Hansen appuie le personnel enseignant, les enfants et les jeunes ayant ou non un handicap pour qu'elles, ils et iels deviennent des leaders grâce à l'éducation, au mentorat et aux récompenses. Ces interventions mènent à des environnements d'apprentissage plus accessibles et inclusifs, ce qui contribue à l'amélioration des résultats en matière de participation sociale, d'éducation et d'emploi. Tandis que nous réfléchissons aux succès de la dernière année scolaire, nous exprimons notre plus profonde gratitude à nos donatrices et donateurs, dont le soutien a été la pierre angulaire qui nous a permis d'atteindre ces jalons et d'avoir un impact transformateur sur la vie d'un grand nombre d'enfants et de jeunes. Nous sommes ravi-e-s de vous faire part des succès que vous nous avez permis de réaliser au cours de l'exercice 2022-2023.

Ambassadrices et ambassadeurs de la FRH

Les présentations des ambassadeurs-rices de la FRH sont inspirées par notre fondateur et premier ambassadeur, Rick Hansen, et font une partie intégrante du Programme scolaire de la FRH. Nos ambassadeurs-rices sont des conférenciers-ères qui savent inspirer, amuser et motiver et qui puisent dans leur expérience personnelle du handicap pour éduquer les enfants et les jeunes sur la façon de créer des salles de classe et des communautés accessibles et inclusives. Des activités gratuites ont été proposées aux groupes avant et après les présentations afin de susciter d'autres discussions plus approfondies. Les activités ont créé une impression durable, les élèves ayant exploré des thèmes comme la compassion et l'empathie grâce à un lien personnel.



« Avant la présentation, mes élèves sentaient qu'elles, ils et iels connaissaient déjà Laura grâce aux activités qui ont précédé la présentation. Cela a fait une différence en ce qui concerne leur capacité à se sentir concerné-e-s et intéressé-e-s par la présentation. La présentation de l'ambassadrice a été soigneusement organisée par la Fondation. »

– **Bonnie Gremont, éducatrice de première année à l'école Leo Baeck Day School, Toronto (Ontario).**



Cette année, nous avons reçu 197 demandes de présentation d'ambassadeurs·rices et avons accueilli cinq nouveaux·elles ambassadeurs·rices, tou·te·s membres de notre Comité de leadership jeunesse. 50 % des ambassadeurs·rices étaient des jeunes âgé·e·s de 18 à 30 ans. Même si le nombre de présentations (140) a diminué par rapport aux 404 de l'année dernière, nous avons touché plus d'enfants et de jeunes cette année. Le nombre moyen de participant·e·s par séance a augmenté, principalement en raison de deux auditoires records : en avril 2022, nous avons touché environ 20 000 élèves à l'occasion de deux présentations aux élèves du primaire et du secondaire du conseil scolaire catholique de Hamilton-Wentworth en Ontario. Nous avons également été à la rencontre de 3 100 élèves à l'occasion de deux présentations aux élèves du conseil scolaire catholique de Dufferin-Peel en mars 2023 et de plus de 2 000 jeunes de la communauté au cours de sept présentations dans trois bibliothèques publiques : la bibliothèque régionale de l'Okanagan, la bibliothèque publique de Vancouver et la bibliothèque publique de Milton.

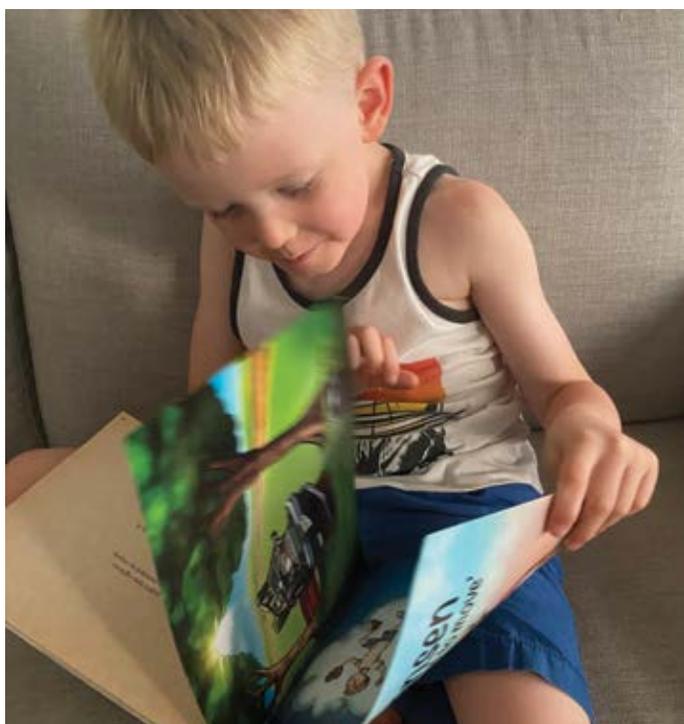


Éduquer les enfants, les jeunes, le personnel éducateur et les décideurs-euses à propos de l'accessibilité et de l'inclusion

- Nous avons touché plus de 54 100 enfants et jeunes cette année et plus de 252 000 depuis 2016.
- Au cours des sept dernières années, les présentations aux jeunes de la communauté ont en général augmenté. Nous avons touché en moyenne 2 000 jeunes chaque année, même si en 2020-2021, nous n'avons pu atteindre que 202 jeunes. Cette année, nous avons touché en moyenne 4 900 jeunes, près de 2 000 de plus que l'an dernier.
- Nous avons engagé le Réseau pour l'enseignement des sciences sociales du Canada (RESSC) pour mener une étude d'expert-e-s sur la pertinence de nos ressources. Le résultat de cette étude a été la création de 37 ressources. Nous en avons également mis 39 à jour et arrêté la production de 11.
- En collaboration avec l'International Collaboration on Repair Discoveries (ICORD) de l'UBC, nous avons appuyé le programme de perfectionnement professionnel de Vancouver, géré par AK Jump Educational Consulting Inc., en vue de présenter un atelier à 25 enseignant-e-s et décideurs-euses japonais-es sur les systèmes éducatifs inclusifs.
- Pour célébrer la Semaine nationale de l'accessibilité, ainsi que la Journée internationale des personnes handicapées, nous avons organisé des webinaires sur l'accessibilité, l'inclusion et la justice sociale, y compris :
 - Leading Change –Young Disability Champions in Conversation with our Founder, Rick Hansen (Diriger le changement – De jeunes champion-ne-s du handicap en conversation avec notre fondateur, Rick Hansen), avec des anciens du Sommet des jeunes dirigeants Canada 150 comme conférencières et conférenciers. Le sommet a eu lieu en 2017 pour célébrer le 150e anniversaire du Canada et a permis à 50 jeunes de partout au pays de participer à des formations sur le leadership ainsi que des ateliers et d'autres événements spéciaux.
 - Youth Exchange: Disability and Social Justice (Échange entre jeunes : Le handicap et la justice sociale), avec des conférenciers-ères de notre Comité de leadership jeunesse qui ont discuté de la culture du handicap, du modèle social du handicap et des projets de défense des droits auxquels elles, ils et iels ont participé.
 - Le handicap et la justice sociale, avec l'ambassadrice de la FRH Marjorie Aunos et l'officier des Forces armées canadiennes Patrick Lévis en tant que panélistes, et animé par Mihai Covaser, président du Comité de leadership jeunesse.
 - Les webinaires en anglais ont attiré un grand nombre de participants, mais avec moins de 50 participants à notre webinaire en français, nous devons renforcer notre engagement envers nos intervenant-e-s francophones afin de mieux servir leurs intérêts et de mieux satisfaire à leurs besoins.

En général, les commentaires recueillis auprès de nos intervenant-e-s étaient très encourageants :

- 60 % des personnes qui ont répondu, en comparaison à 52 % en 2021 et en 2020, ont indiqué que grâce au Programme scolaire de la Fondation Rick Hansen, leurs élèves prennent des mesures pour rendre leur salle de classe, leur école et leur communauté plus accessibles : « Les élèves s'assurent que les couloirs sont dégagés. » – Andrea Carter, enseignante de 5^e année, école élémentaire Lakefield Elementary School, Nouveau-Brunswick
- Le personnel éducateur a également déclaré qu'il a apporté des changements positifs : « Nous sommes actuellement aux étapes de la planification et de la collecte de fonds en vue de bâtir un nouveau terrain de jeu accessible à notre école. » – Aselin Ettinger, enseignante, Tri-County Regional Centre for Education, Nouvelle-Écosse



Développer la prochaine génération de leaders avec notre Comité de leadership jeunesse

Pendant de nombreuses années, nous avons offert des occasions de mentorat informelles à un groupe d'étudiant·e·s leaders émergent·e·s. L'année dernière, les membres de ce groupe ont participé à une table ronde à l'occasion du Sommet mondial des personnes handicapées des Nations Unies qui a eu lieu en février 2022, intitulée « The Perspective of Youth with Disabilities in Education » (Le point de vue des jeunes ayant un handicap sur l'environnement éducatif). Cette année, nous avons formalisé notre engagement à mieux appuyer les étudiant·e·s leaders émergent·e·s, qui vivent avec différents handicaps, en mettant sur pied un Comité de leadership jeunesse et en invitant les membres du panel de 2022 à en faire partie. Le comité est un lieu de rassemblement pour les personnes de 15 à 30 ans, peu importe leurs capacités, pour qu'elles forment un groupe de jeunes très engagé·e·s et déterminé·e·s à apporter un changement positif. Les membres du comité se rencontrent tous les mois pour discuter des points de vue des jeunes sur des sujets de programme soulevés par le personnel de la FRH ainsi que pour réfléchir et apporter des solutions aux problèmes relatifs à leurs projets d'accessibilité. Nous nous réjouissons à l'idée de présenter leurs réalisations à l'automne/l'hiver 2023.

Nous tenons à féliciter et à remercier tou-te-s les membres du Comité de leadership jeunesse pour leur travail cette année!

- Mihai Covaser, président (il) et délégué jeunesse au Sommet des jeunes dirigeants 2017 de la Fondation Rick Hansen
- Lucy Ruth Diaz, membre et lauréate du prix Personne qui fait une différence de l'année 2022 du Programme scolaire de la Fondation Rick Hansen
- Élise Doucet, membre (elle) et déléguée jeunesse au Sommet des jeunes dirigeants 2017 de la Fondation Rick Hansen
- Payton Given, membre (elle)
- Alexis Holmgren, membre (elle et ielle), déléguée jeunesse au Sommet des jeunes dirigeants 2017 de la Fondation Rick Hansen et lauréate du prix Personne qui fait une différence de l'année 2022 du Programme scolaire de la Fondation Rick Hansen
- James Kwinecki, membre
- Jordan Lowe, membre et délégué·e jeunesse au Sommet des jeunes dirigeants 2017 de la Fondation Rick Hansen
- Maggie Manning, membre (elle) et déléguée jeunesse au Sommet des jeunes dirigeants 2017 de la Fondation Rick Hansen

Rendre hommage aux leaders de l'accessibilité avec le prix Personne qui fait une différence de l'année du PSFRH

Le prix Personne qui fait une différence de l'année du Programme scolaire de la FRH est présenté aux jeunes, aux éducateurs·rices et aux leaders communautaires qui font figure de champion·ne·s de l'accessibilité et de l'inclusion dans leur école et leur communauté. Les mises en candidatures ont commencé en janvier 2022 et les demandes ont été passées en revue en mai 2022. Nous avons rendu hommage à 16 personnes au Canada. Grâce au généreux soutien de nos donatrices et donateurs, nous avons pu, pour la première fois, offrir aux lauréates et lauréats un prix en argent de 500 \$. Félicitations à toutes les lauréates et tous les lauréats!

Chez les enfants et les jeunes :

- Lucy Diaz, Colombie-Britannique
- Megan Donesley, Colombie-Britannique
- Saheed Alawiye, Alberta
- Liam Isaiah Warrington, Ontario
- Alexis Lewis et Maizie Carter, Nouveau-Brunswick

Chez les éducatrices, éducateurs et leaders communautaires :

- Scott Kerby, Yukon
- Simone DeGannes, Nunavut
- Spencer van Vloten, Colombie-Britannique
- Angela Regush, Saskatchewan
- Tracy Gervais et Elly Pahl, Manitoba
- Archie Allison, Ontario
- Véronique Messier, Québec
- Daphne Davey, Île-du-Prince-Édouard
- Kem Young, Terre-Neuve-et-Labrador



Les prix ont été attribués par un comité composé d'au moins un·e éducateur·rice, un·e leader communautaire et un·e jeune leader âgé·e·s de 15 à 30 ans. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Comité de leadership jeunesse ou le prix Personne qui fait une différence de l'année du Programme scolaire de la FRH, communiquez directement avec nous à l'adresse ecoles@rickhansen.com ou consultez notre site Web à l'adresse www.rickhansen.com/ecoles.

Voici Megan Donesley, élève lauréate!

Inspirée par Rick Hansen, Megan fait la différence en utilisant son expérience vécue pour mettre en évidence les zones de sa communauté qui sont accessibles en fonction de sa capacité à se déplacer. Megan travaille avec le district régional de South Okanagan pour promouvoir l'accessibilité et déterminer les zones qui nécessitent une amélioration de l'accessibilité.



Voici Angela Regush, éducatrice lauréate!

Mme Regush est éducatrice en Saskatchewan et crée des changements pour les élèves et le personnel du complexe Constable Robin Cameron Education Complex. Elle a créé un environnement d'inclusion dans les classes de 5^e à 12^e année et reste souvent après les heures de travail pour s'assurer que chaque personne reçoit l'aide dont elle a besoin. Elle habilite également ses collègues à trouver des solutions pertinentes pour aider au mieux les élèves ayant des capacités différentes.



Pour faire la connaissance de nos autres lauréates et lauréats et en apprendre davantage à propos de leurs réalisations, nous vous invitons à consulter notre blogue.

Défis auxquels nous avons été confrontés cette année tandis que nous préparons l'avenir

- En 2020, nous avons décidé d'assurer en ligne la prestation de notre Programme scolaire puisque les mesures de confinement liées à la COVID-19 entraient en vigueur. Cette année, nos bureaux en Colombie-Britannique et en Ontario ont continué à fonctionner à distance, et en conséquence, les conférences des ambassadeurs-rices de la FRH, la cérémonie de remise des prix Personne qui fait une différence de l'année et les rencontres mensuelles du Comité de leadership jeunesse se sont toutes tenues en mode virtuel. La mobilisation en ligne vient avec ses propres défis, et même si nous avons dépassé cette année notre cible de présentations dans les écoles élémentaires, nous n'avons pas atteint notre cible en ce qui concerne les présentations aux élèves du secondaire. C'est pourquoi nous allons reprendre l'année prochaine les présentations en personnes dans les écoles secondaires.
- Le paysage numérique évolue à un rythme sans précédent. Nous avons essayé une nouvelle plateforme de mobilisation cette année, ThoughtExchange. L'utilité à long terme de cette plateforme, ainsi que d'autres, sera examinée l'année prochaine dans le cadre de notre engagement envers la transformation numérique.
- Avec la levée des restrictions en matière de voyage et de distanciation sociale liées à la pandémie, nous avons repris cette année notre travail avec les ministères de l'Éducation de la Guyane et de la Barbade et élaboré un modèle afin d'internationaliser les ressources existantes de notre programme. Nous avons constaté, dans le cadre de cet effort préliminaire, qu'il était nécessaire de développer une compréhension plus nuancée des perceptions et des besoins locaux en ce qui concerne le handicap, l'accessibilité et l'inclusion. Nous nous réjouissons à l'idée de poursuivre ce travail dans les années à venir.
- Le ministère de l'Éducation du gouvernement de l'Ontario nous a demandé d'élaborer et de mettre en œuvre une initiative propre à l'Ontario pour former l'année prochaine le personnel éducateur des écoles élémentaires et secondaires à la création d'environnements d'apprentissage accessibles et sans obstacles. Nous avons hâte de travailler sur ce nouveau projet!



En chiffres

**1 900 présentations
d'ambassadeurs-rices de la FRH**
depuis 2014.

Depuis 2016, le PSFRH a touché plus de
252 000 enfants et jeunes.

Cette année, on a créé ou mis à jour
76 ressources du PSFRH.

Plus de 2 200 personnes participantes
ont assisté cette année aux webinaires présentés par les jeunes à
propos de l'accessibilité, de l'inclusion et de la justice sociale.

66 % des enfants et des jeunes
mobilisé-e-s cette année fréquente l'école primaire.

Cette année, plus de 6 400 personnes
se sont inscrites pour recevoir le bulletin du Programme scolaire,
soit plus du double de celles qui se sont inscrites en 2018-2019.

100 % de nos ressources
sont offertes en anglais et en français.

100 % des personnes qui ont répondu
à notre sondage annuel ont indiqué qu'elles recommanderaient
probablement nos ressources à d'autres éducatrices et éducateurs.

Les 3 ressources les plus téléchargées de notre site Web :

Livre numérique : On bouge (vidéo)

Nouvelle ressource cette année. Cette vidéo animée suit deux amis, Alex et Liam, pour un après-midi d'aventure tandis qu'ils explorent leur ville accessible. La vidéo est offerte en anglais et en français, et est pleinement accessible grâce aux sous-titres, à la LSQ ou l'ASL et la description audio.

Juste comme vous (vidéo)

Une autre nouvelle ressource. Cette vidéo met en vedette trois jeunes ayant un handicap, ainsi que leurs ami-e-s et les membres de leur famille. Elles, ils et iels font part de leur expérience en tant que personnes ayant un handicap ou dont un-e membre de la famille ou un-e ami-e a un handicap, ainsi que leurs rêves sur ce qui est possible dans un monde inclusif.

Comprendre le handicap (feuille de travail pour la 3^e à la 5^e année)

Une courte activité au cours de laquelle les élèves regardent une vidéo qui porte sur une personne adolescente qui vit avec la scoliose. Les élèves discutent du handicap et de l'inclusion à l'aide d'une série de questions de discussion.

«

« Excellente vidéo avant la discussion. Elle a vraiment permis aux élèves de tisser un lien avec une personne qui était assez proche d'elles, d'eux et d'elleux en âge, et qui avait subi une opération pour réparer sa scoliose qui ne s'était pas bien passée. C'était une excellente façon d'insuffler aux élèves de l'empathie de leur faire comprendre que ces choses peuvent arriver et que cela n'a pas à empêcher cette personne de poursuivre ses passions et ses objectifs. »

— **Brandon Mulholland, enseignant, école élémentaire Capitol Hill Elementary School, Burnaby (C.-B.)**

»



Notre équipe

Favoriser l'équilibre travail-vie personnelle

La plupart des membres de notre équipe continuent de travailler à distance, une pratique qui devrait selon nous rester en place même si certains autres organismes reviennent à leurs politiques de retour au bureau. Grâce à de nombreux sondages sur la culture et sondages éclairs, nos employé·e·s ont indiqué que le bien-être demeure un enjeu et ont suggéré des solutions potentielles – comme la semaine de travail réduite à quatre jours. On tiendra compte de cette rétroaction aux fins de mise en œuvre dès l'an prochain et nous avons hâte de continuer à aider notre personnel à entretenir un bon équilibre travail-vie personnelle.

Notre engagement envers la Vérité, la Réconciliation et l'Alliance

En réponse à l'enquête nationale et aux vérités collaboratives partagées par les personnes survivantes des pensionnats autochtones, le gouvernement canadien a négocié une entente qui comprenait la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR). La CVR a énoncé 94 appels à l'action, y compris des appels à la vérité aux fins d'éducation. En vertu de notre engagement envers la vérité et la réconciliation, nous avons embauché le Santeles Healing Circle, qui a animé un exercice des couvertures virtuel pour que notre personnel en apprenne davantage sur la vie avant et après l'arrivée des Européens, la conclusion de traités, la colonisation, la résistance et la persévérance.

Nous avons également eu le privilège d'embaucher TransFocus, qui a animé une série de conversations avec notre équipe sur les gestes précis que nous pouvons poser en tant qu'organisme et en tant que personnes pour accroître l'intégration de la diversité de genre.



Durabilité financière

- La pandémie et le climat économique difficile ont continué d’avoir une incidence sur nos activités. Nous avons organisé notre première activité de financement en personne depuis le début de la pandémie et envisageons d’organiser beaucoup d’autres activités en personne au cours des prochaines années. Le 21 juin, nous nous sommes associé·e·s à la Skidmore Foundation pour organiser un tournoi de golf et un souper au club de golf Pagoda Ridge à Langley, en Colombie-Britannique. Plus de 150 golfeuses et golfeurs ont profité du parcours de 18 trous et d’un souper animé où il y avait des remises de prix, des encans en direct et par écrit ainsi qu’une allocution inspirante de notre fondateur Rick Hansen. Les fonds recueillis à cette occasion ont permis d’appuyer notre Programme scolaire ainsi que le Pacific Autism Family Network et le Wagner Hills Recovery Centre.
- À l’automne 2022, la FRH a également conclu un partenariat de trois ans avec la Vancouver Canucks Alumni Foundation (VCAF), pour devenir l’organisme de charité privilégié pour la collecte de fonds annuelle de la VCAF, Canuck Country Rocks (CCR). Ce concert unique, une expérience en personne, qui met en vedette des étoiles de la musique country, d’anciens joueurs des Canucks de Vancouver, des vedettes locales de Vancouver et des membres du public, a eu lieu le jeudi 13 octobre 2022 au Commodore Ballroom. Les fonds recueillis à l’édition 2022 de CCR ont été dédiés au Programme scolaire de la Fondation Rick Hansen et à la recherche sur les lésions médullaires. La FRH est ravie de continuer cet emballant partenariat avec la VCAF au cours des prochaines années.
- Nous continuons de compter sur un ensemble de subventions gouvernementales, dons, commandites d’entreprises et autres subventions.
- Nous avons commencé à évaluer la faisabilité de poursuivre la croissance de notre entreprise à vocation sociale, Services conseils en matière d’accessibilité, afin de générer une source durable de revenus non affectés pour couvrir les frais d’exploitation.

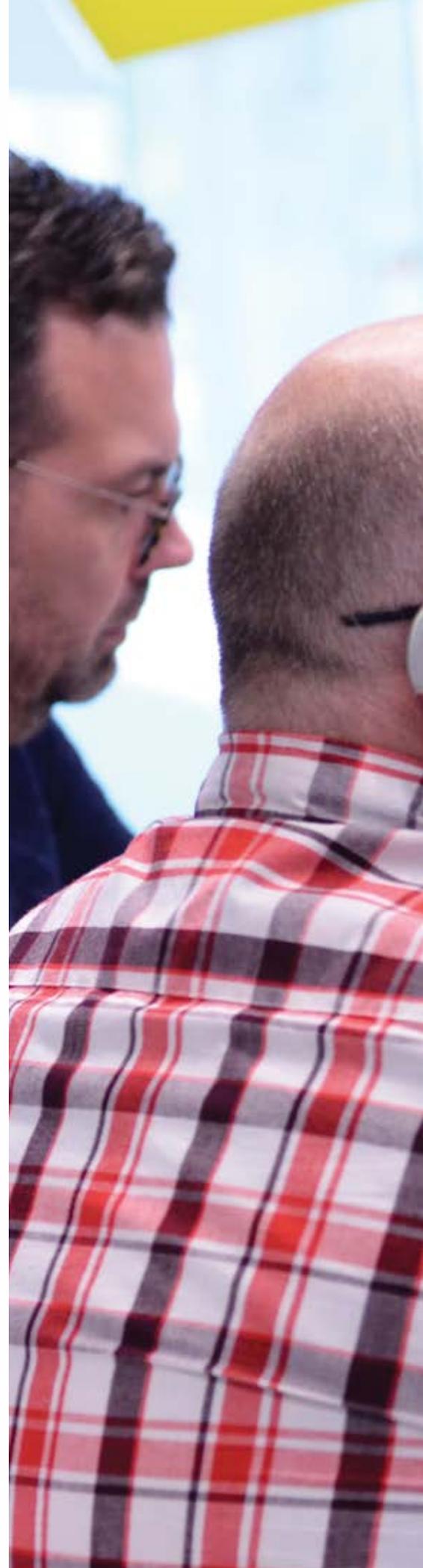


Partenariats commerciaux :

Nous avons conclu une entente de 600 000 \$ sur trois ans avec la Banque Scotia par le biais de ScotialNSPIRE, une initiative qui consiste à investir 500 millions de dollars sur 10 ans dans la collectivité pour promouvoir la résilience économique des groupes défavorisés. Selon Maria Saros, vice-présidente et responsable mondiale, Impact social à la Banque Scotia : « Appuyer des écoles inclusives et accessibles est essentiel pour que les élèves puissent réussir leur scolarité et réaliser leur plein potentiel. Par l'intermédiaire de ScotialNSPIRE, nous sommes fiers d'appuyer la Fondation Rick Hansen pour favoriser une culture d'alliance inclusive à l'intérieur et à l'extérieur de la salle de classe. »

En harmonie avec les priorités gouvernementales :

- Le Programme d'appui aux initiatives sectorielles du gouvernement du Canada a offert du financement en soutien aux programmes d'éducation à l'accessibilité et à l'inclusion des personnes ayant un handicap de la FRH, y compris la formation du programme de certification en matière d'accessibilité de la FRH, afin de créer une nouvelle profession normalisée pour les professionnels de l'accessibilité et accroître l'expertise et les renseignements sur la façon de bâtir des espaces accessibles qui permettent d'inclure toutes les personnes, peu importe leurs capacités.
- Le ministère du Développement social et de la Réduction de la pauvreté du gouvernement de la Colombie-Britannique a offert du financement pour améliorer l'accessibilité physique dans huit municipalités de la C.-B., soit Coquitlam, Kamloops, Kelowna, Nanaimo, Port Moody, Prince George, Richmond et Whistler. Deux communautés autochtones seront aussi incluses dans le programme; nous annoncerons l'an prochain desquelles il s'agit.
- Nous avons reçu du financement du ministère de l'Éducation du gouvernement de l'Ontario afin de créer et d'offrir des ressources éducatives pour les élèves et le personnel éducateur de tout l'Ontario.



Renouvellement stratégique

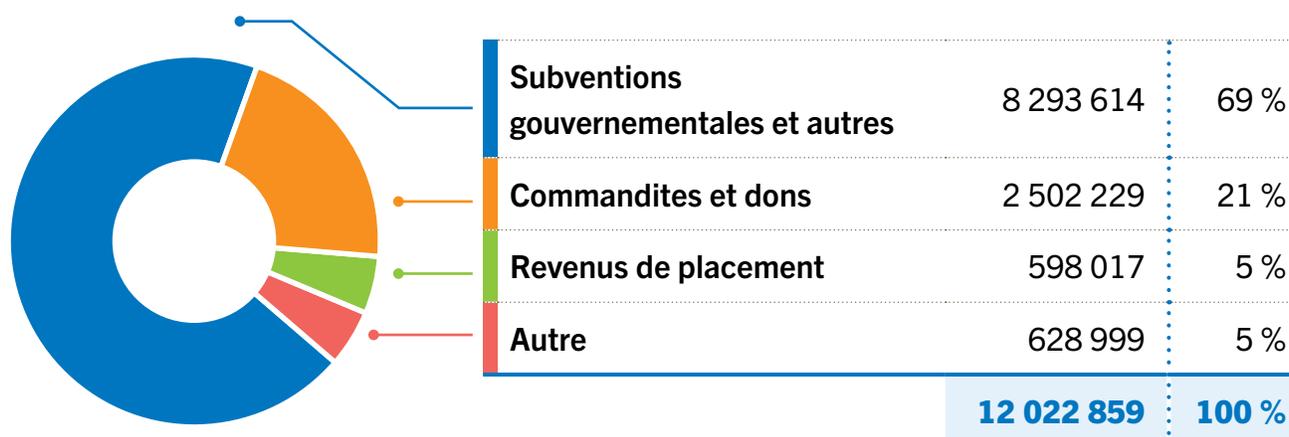
Nous avons conclu un partenariat de trois ans avec LIFT Impact Partners. Financés par le ministère de l'Emploi et du Développement social (EDSC) du gouvernement du Canada, LIFT Impact Partners a travaillé en étroite collaboration avec les membres de notre équipe de direction afin de peaufiner notre cadre de mesure des retombées et d'élaborer une stratégie à volets multiples pour diversifier nos sources de revenus et d'obtenir des revenus stables et non affectés, y compris une feuille de route fiable pour une entreprise à vocation sociale qui tire parti des biens du programme de certification en matière d'accessibilité de la FRH et une stratégie de bénévolat qui soutient une structure organisationnelle agile et durable. Cela nous permettra de développer notre prochain plan stratégique, sur lequel nous travaillons depuis cette année et que nous comptons achever l'année prochaine. Nous avons hâte de faire part de notre nouveau plan stratégique à nos communautés, partenaires, partisans et partisanes, le moment venu.



États financiers de 2023

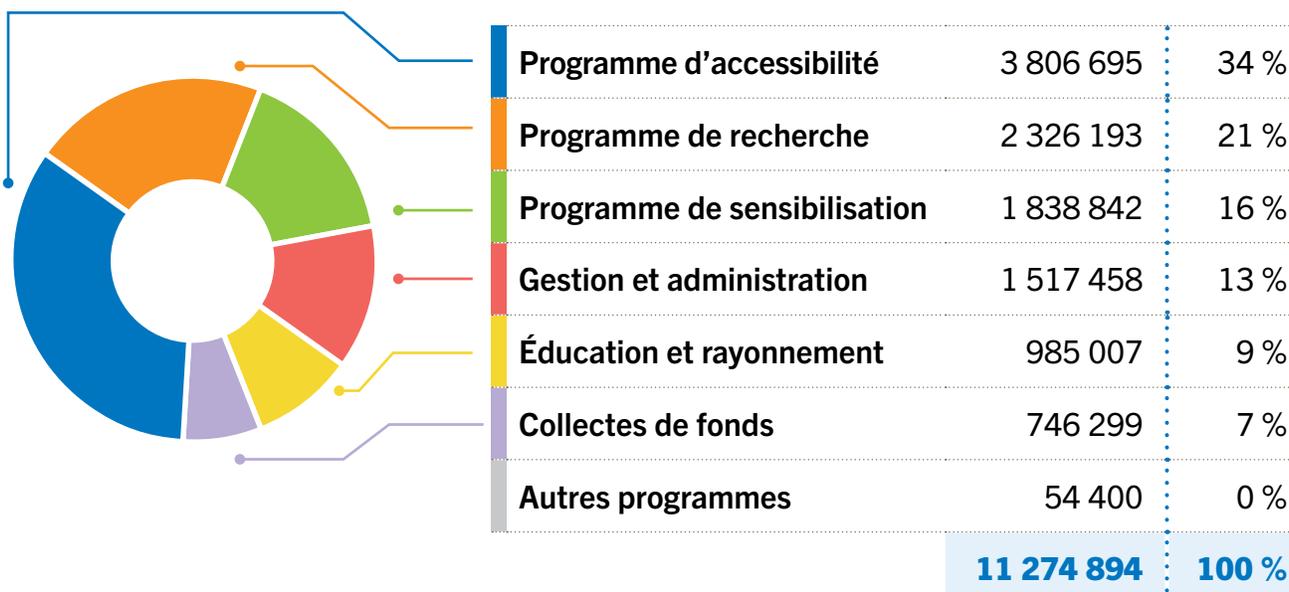
Revenus pour l'exercice s'étant terminé le 31 mars 2023

D'où provient notre financement



Dépenses pour l'exercice s'étant terminé le 31 mars 2023

Que faisons-nous de notre financement?



État de la situation financière et des activités

31 mars 2023, avec renseignements comparatifs pour 2022

	2023	2022
ACTIFS		
Actifs actuels :		
Liquidités et équivalents de liquidités	13 457 357 \$	7 989 423 \$
Comptes débiteurs	299 585	2 839 266
Charge payées d'avance et dépôts	230 996	216 486
	13 987 938	11 045 175
Placements à court terme – à juste valeur	6 555 046	6 744 884
Immobilisations tangibles	137 331	156 516
Droits de propriété intellectuelle	1 800 000	1 800 000
	22 480 315 \$	19 746 575 \$
PASSIFS ET ACTIFS NETS		
Passifs actuels :		
Comptes créditeurs et charges à payer	824 052 \$	590 041 \$
Revenus reportés	99 383	13 145
Apports reportés	10 938 509	8 928 938
	11 861 944	9 532 124
Actifs nets :		
Sans affectations	4 245 605	3 708 627
Affectations d'origine interne	6 239 198	6 372 256
Dotations	133 568	133 568
	10 618 371	10 214 451
Engagements		
Transactions avec des parties connexes		
	22 480 315 \$	19 746 575 \$

État résumé des résultats

Exercice s'étant terminé le 31 mars 2023, avec renseignements comparatifs pour 2022

	2023	2022
Revenus :		
Subventions gouvernementales et autres	8 293 614 \$	6 929 987 \$
Commandites et dons	2 502 229	3 450 324
Revenus de placement	598 017	339 744
Autres	628 999	457 845
	12 022 859	11 177 900
Dépenses :		
Accessibilité	3 806 695	2 783 582
Sensibilisation	1 838 842	2 086 050
Recherche	2 326 193	1 822 992
Éducation et rayonnement	985 007	1 180 870
Autres	54 400	48 145
Total pour les programmes	9 011 137	7 921 639
Collecte de fonds	746 299	561 892
Gestion et administration	1 517 458	1 168 090
	11 274 894	9 651 621
Surplus des revenus par rapport aux dépenses avant les points ci-dessous	747 965	1 526 279
Changements à juste valeur des placements	(344 045)	259 316
Perte sur disposition d'immobilisations tangibles	-	(523)
Surplus des revenus par rapport aux dépenses de l'année	403 920 \$	1 785 072 \$



Merci à nos partenaires et donateurs-rices!

Nous sommes extrêmement reconnaissants de l'appui continu de nos bailleurs de fonds, donateurs, partisans et partenaires qui se sont engagés à éliminer les obstacles auxquels font face les personnes ayant un handicap et à créer un monde où tout le monde peut aller partout. **Merci!**

Bailleurs de fonds gouvernementaux

Gouvernement du Canada par
l'intermédiaire du Ministère des Services
sociaux et de l'Innovation sociale

Gouvernement de la Colombie-Britannique
Gouvernement de l'Ontario
Gouvernement du Nunavut

Donateurs commerciaux

Aviva Canada

Banque Scotia

Fondation RBC

La Compagnie d'assurance-
vie Manufacturers
en l'honneur de John
Cassaday

TAXI

TELUS Corporation

Partenaires commerciaux

Accessibility Institute,
Université Carleton

Banque Royale du Canada

Banque Scotia

Cadillac Fairview

KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.

McCarthy Tétrault
S.E.N.C.R.L., s.r.l.

Online and Continuing
Education, Université de
l'Alberta

Pacific Blue Cross

QuadReal

Société canadienne
des postes

The Printing House

Timbres de Pâques C.-B.
et Yukon

Toyota Canada Inc.

Vancouver Airport Authority
(YVR)

Partenaires médiatiques

Corus Entertainment

OUTFRONT Media

The Globe and Mail

Donateurs majeurs

Anonyme

Timothy J. Hearn

Skidmore Foundation

Annette Aquin

Hunter Kirkwood Limited

The Cassaday Family
Foundation

Pierre Brunet

Phil Lind

The Hamber Foundation

Ida Chong, FCPA, FCGA

MacKay Family Fund, à
la Nicola Wealth Private
Giving FoundationThe Peterson Family
FoundationDC Anderson Family
FoundationDjavad Mowafaghian
FoundationMorris and Helen Belkin
FoundationVancouver Canucks Alumni
Foundation

Global Freedom Foundation

Paul Bronfman Family
FoundationGordon and Ruth Gooder
Charitable Foundation

Hugh O'Reilly

Partenaires communautaires

Mossom Creek Hatchery

Université de la Colombie-
Britannique

Sakku School, Nunavut

Fraser River Sturgeon

Conversation Society

Vancouver Adaptive Snow
Sports ProgramNorth Shore Disability
Resource CentreInternational Collaboration
on Repair DiscoveriesUBC & VGH Hospital
Foundation

Legs

Succession de Ruth Yvonne Baker

Succession de Lauren Albert Miller

Succession de Karen Lee Cannings

Succession de Frances Vallance

Dons planifiés

Hildegund Brueckmann Charitable Foundation

Dons de 500 \$ et plus provenant de la communauté

Anonymes (4)	Ed et Shannon	Joan Milina Fruby
AccessSMT	Donkersgoed	Nancy Morrison
Allmar Inc.	Geraldine J. Doyle	Pass-through Grants Fund, Victoria Foundation
Kofi Amankwah	Dre Jane Ekong	Peel Scrap Metal Recycling Ltd.
Ronald Amos	Gail Forrest	Penner Doors & Hardware
Ola Armstrong	Ann Barbara Gillen	People Corporation
Adrienne Bailly	Perry Goldsmith	Gerald Philippson
Carolyn Bayley	Frank Goodman	Allen Piddington
Ryan Bigge	Goodyear Canada Inc.	QMB Barrier Systems Inc
Philip Boorman	Michael Haden et Johanne Drouin	Carrie Rogers
Robin B. Boyer	Martha Hayter	Keith and Joanne Sequeira Fund
Barbara Broadbent	Audrey Kenny	Anita Sinner
Sigmund Brouwer	Allison A. Killam	Lorraine Smith
Association canadienne des entraîneurs	Lyll D. Knott	Ryan Stark
Melvin Cohen	Diana R. Laubitz	The Ollie Lantela Foundation
Doortech Mfg. & Distribution Ltd.	Polly Lo	June Vey
Dormakaba	Donald G. Lockhart	Steve et Kim Vlcek
CP Distributors Ltd.	Juliana Martay	Gloria Yang
Greg Dixon	Natascha et Ryan Martin	
	Rene McKinnon	
	Charles McNeil	

Dons mensuels

Anonymes (7)	Margaret Hale	Allan Miller à la mémoire de Tom McCool
Sharon E. Aylsworth	Neil Hamilton	Monifa Miller
Regina D. Bandong	Evan Harte	Suzanne Murphy
Marjorie Becker	Katherine Hayduk	Carmen Niessen-Nelson
Franceen Berrigan	Heather Hollyer	Rosalind Pattison
Joseph Blesch	Bruce Innes	Margaret Peden
Philip Boorman	Harry Jennings	Dre Heather Percival
Sheila Buckle	Gail P. Junnila	Donna et Lyle Phillips
Dorothy J. Calbeck	Annie Kaap	Brian Pomeroy
Bruce F. Clarke	Eric G. Kelly	Bruce Raber
Margo Collins	Ken Mayo Accessibility Inc.	Chris Reaume
Lisa Coltart	Brenda Kew	John D. Robinson
Murray Creller	Katharine R. Knox	Laine Robson
Maria Carmen C. Cruz	Jim Kosiw	Jennifer A. Ross
Deirdre Danallanko	Dennis Lammers	Catherine Ruby
Belinda Lee Dean	Paula Lampitt	Michael Russell
Allan R. Demaray	Margot A. Landels	Patricia Silen
Leslie Dubinsky	Marie-Pierre Lavoie	Ashley Swain
Allen Eaves	Gordon Lawrence	Margaret Symons
Bob Elton	Agnes L. Malm	Howard Teasley
Angela Evennett	Sherry Mardner	Don et Dorothy Titus
Colin Ewart	George E. Marlatte	Helen I. Tripp
Dennis Flewelling	Lawrence Mascarenhas	Richard Tull
Donna Ford	Ruth Mathieson	Paul VanderGriendt
Kim Gerein	Edith Matous	Parida Wichayasunan
Nancy Graham	Pauline McDonald	Emily Zurbrecht
Katie C. Grieve	Doreen Melling	
	Christina Clavelle Meyer	

Dons provenant des membres du personnel _____

Anonymes (3)	Sarah McCarthy
Hana Cairns	Sandra Pimpao
Ariel Castillo	Michael Reid
Uli Egger	Karen Sallovitz
Doramy Ehling	Brad Scott
France Gagnon	Heidi Shuter
Rick et Amanda Hansen	Marika van Dommelen
Alannah Johnston	Frank et Charlene VanderGriendt
Jamie Matsumoto	Una Zhang
Laura McBride	
Brad McCannell et Tarren McKay	

Collecteur de fonds communautaire _____

Door Hardware Institute (DHI) Canada



Rendu possible grâce au généreux soutien de la Banque Scotia, de la Gordon and Ruth Gooder Charitable Foundation et de la Skidmore Foundation.

Banque Scotia. THE GOODER FOUNDATION Skidmore



Source photo : Holland Bloorview



Leadership

Conseil d'administration

Cette année, nous avons accueilli trois nouvelle et nouveaux membres au sein de notre conseil d'administration : Rich Donovan, Jane Halford et Hugh O'Reilly, et nous exprimons notre sincère gratitude aux membres sortants Rob Guénette, Kimberly Kuntz et Eric Watt pour leur dévouement et leurs services.

Présidente, Tamara Vrooman, O.B.C

Secrétaire, Stanis Smith

Trésorier, Eric Watt, FCPA, FCA (jusqu'en juillet 2022))

Trésorière, Annette Aquin, CPA, CA (depuis juillet 2022)

Ida Chong, FCPA, FCGA

Lisa Coltart, CPA, CA

Rich Donovan

Rod Graham

Rob Guénette

Jane Halford

Amanda Hansen

Kimberly Kuntz

Dre Colleen Nelson

Hugh O'Reilly

Ryan Peterson

Suki Sekhon

Greg Yuel

Équipe de direction

Doramy Ehling, directrice générale

France Gagnon, directrice financière et vice-présidente de l'exploitation

Brad McCannell, vice-président, Accès et inclusion

Sarah McCarthy, vice-présidente, Initiatives stratégiques

Mike Reid, vice-président, Élaboration des ressources



Fondation Rick Hansen

3820 Cessna Drive, bureau 300 Richmond C.-B. Canada V7B 0A2

1-800-213-2131 | info@rickhansen.com

rickhansen.com | [@RickHansenFdn](https://twitter.com/RickHansenFdn)

Numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance :

10765 9427 RR 0001

© 2023 Fondation Rick Hansen. Tous droits réservés.



Le sceau de confiance du Programme de normes est une marque d'Imagine Canada qui est utilisée sous licence par la Fondation Rick Hansen.